

Tárgytematika / Course Description

Humán Menedzsment

KGNB_MMTM032
Tárgyfelelős neve /
Teacher's name: Dr. Karácsony Péter

Félév / Semester: 2018/19/1

Beszámolási forma /
Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /
Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /
Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a humán erőforrás gazdálkodás részterületeinek működését és összefüggéseit a szervezeti környezetben. A képzésben résztvevők a legfontosabb elméleti alapozás után gyakorlati esettanulmányok alkalmazásával kapnak naprakész menedzsment ismereteket. A képzés célja a különböző emberierőforrás-menedzsment rendszerek működtetéséhez elengedhetetlen készségek fejlesztése.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1.hét	A humán menedzsment tantárgy célja, követelményrendszer ismertetése a hallgatókkal. Alapvető fogalmak.
2.hét	A humán menedzsment története, fejlődése.
3.hét	Emberi erőforrás stratégia, politika, és tervezés.
4.hét	Munkakör (munkakörelemzés, tervezés és értékelés).
5.hét	Megismerés és ítéletalkotás összetevői.
6.hét	A munkaerő biztosítás formái, jellemzői.
7.hét	Teljesítményértékelés.
8.hét	Ösztönzésmenedzsment (mérés, értékelés, kompenzáció és javadalmasítás).
9.hét	Karriermenedzsment (karrier motivációk, szakaszok, tervezés, kiválasztás, fejlesztés-képzés, értékelés).
10.hét	Változásmenedzsment.
11.hét	Konfliktusok a szervezetben.
12.hét	Munkaügyi kapcsolatok rendszere.
13.hét	Új tendenciák a humán menedzsment gyakorlatában (e-EEM, EEM tevékenység kiszervezése, munkahelyi sokszínűség, atipikus foglalkoztatás).
14.hét	Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment jellemzői.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

A félév végén a hallgatók írásbeli vizsgát tesznek, amelyet ötfokozatú skálán értékelünk. Az érdemjegy a vizsgadolgozatra kapható össz-pontszám (max. 100 pont) alapján a következő:

0 - 50 pont	elégtelen
51 - 66 pont	elégséges
67 - 80 pont	közepes

81 - 90 pont
91 - 100 pont

jó
jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom	Karoliny Mártonné -Poór József (2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest, Bokor Attila –Szóts-Kovács Klaudia –Csillag Sára –Bácsi Katalin –Szilas Roland (2007): Emberi Erőforrás Menedzsment, Bologna tankönyvsorozat, AULA
Ajánlott irodalom	Karácsony P. (2016): Szervezeti ismeretek. Selye János Egyetem, Komárom Barakonyi K. (2000): Stratégiai menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest Clegg, S., Kornberger, M. and Pitsis, T. (2005): Managing and organizations: An introduction to theory and practice. SAGE: London