

Tárgytematika / Course Description

Szervezetelmélet és szervezeti magatartás

KGLS_MMTM208

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Kurucz Attila

Félév / Semester: 2022/23/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A szervezetelmélet és szervezeti magatartás kurzus célja megismertetni a résztvevőkkel a szervezetek magatartásának jellegzetességeit és törvényszerűségeit, másfelől számba venni azokat a lehetséges eszközöket, amelyeket a szervezet vezetői alkalmazhatnak a jobb szervezeti teljesítmény elérése érdekében. A tantárgy további célja a főbb szervezeti jelenségek felismerési készségének kialakítása, ezen belül az, hogy a hallgató képes legyen felismerni a szervezeti magatartás mögöttes mozgatóerőit, és ismerje fel az értékteremtéshez szükséges lépéseket.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. blokk Szervezeti magatartás: koncepciók, főbb területek, egyén a szervezetben és a tanulás, fejlődés
2. blokk Motiváció, ösztönzés, személyes vezetés, team-ek kialakítása és működtetése
3. blokk Szervezeti kultúra és fejlesztése; személyközi és szervezeti kommunikáció, szervezeti hatalom és hatalomforrások
4. blokk Szervezeti változás, változtatások vezetése, szervezeti tanulás, tanuló szervezet

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Az ellenőrzési és értékelési eljárások:

Órai részvétel (30%)

Kurzus teszt kitöltése (30%)

Egy kiválasztott szervezeti modell alapján vállalati esettanulmány készítése (40%)

A kurzus értékelése:

0-50% - elégtelen; 51-62% elégséges, 63-73% közepes, 74-87% jó, 88%-tól jeles.

A foglalkozásokon való kötelező részvétel:

Az órák legalább 50%-án kötelező a részvétel.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom

Kiadott órai anyagok, prezentációk

Bakacsi, Gy. (2011). A szervezeti magatartás alapjai. Budapest: Gondolat Kiadó.

Ajánlott irodalom

Toomer, J. - Caldwell, C. - Weitzenkorn, S. - Clark, S. (2019). Az ösztönző magatartás hatalma. Pallas Athéné Könyvkiadó, Budapest. 1-244. p.

Maxwell, J. C. (2019). Vezetői szemléletváltás - 11 alapvető váltás, melyet minden vezetőnek át kell élni. BAGOLYVÁR TRADE Kiadó, Budapest. 1-288. p.

Charam, R. (2009). Vezetés egy bizonytalan korban. HVG Kiadó, Budapest. 1-180. p.