

Tárgytematika / Course Description

HR controlling

KGLS_MMTM096

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Hofer Mária

Félév / Semester: 2018/19/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a kontrolling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában.

A tantárgy feladata lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és megfogalmazzák döntési javaslataikat is a gazdasági vezetés számára.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

| Időszak | A feldolgozandó tananyag témája |
|---------|--|
| 1. hét. | I. rész |
| 2. hét | Az emberi erőforrás (HR) felértékelődésének költség- és menedzsment konzekvenciái. |
| 3. hét | A kontrolling elméleti ismereteinek égy gyakorlati módszereinek alkalmazása a „legdrágább”erőforrás hatékony felhasználásában: |
| 4. hét | 1.) Balanced ScoreCard modell alkalmazása a vállalati gyakorlatban. |
| 5. hét | 2.) Humán tőkeelemek mérése Kaplan–Norton HR ScoreCard modell teljesítménymutatóival és helyzetspecifikus teljesítményokozóival. |
| 6. hét | II. rész |
| 7. hét | Közvetlen és támogató létszámszükséglet- és személyi jövedelem tervezésének algoritmus |

| | |
|---------|--|
| 8. hét | Az EEM értéklánc modellje, fő folyamatainak mérése, a számítási eredmények értelmezése, elemzése, a beavatkozások szükségességének felismerése és döntési javaslatok megfogalmazása: |
| 9. hét | 1.) Keresés – kiválasztás részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 10. hét | 2.) Fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 11. hét | III. rész |
| 12. hét | 3.) Ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 13. hét | 4.) Áthelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 14. hét | A HR controlling beszámoló formai és tartalmi követelményei, készítésének ütemezése és felhasználása a vezetői gyakorlatban. |

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

Gyakorlati feladatok megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) max. 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

Szóbeli / írásbeli vizsga

Érdemjegy az írásbeli/szóbeli vizsga pontszáma alapján: 80 pont az esszékérdésekre,
+ 20 pont az évközi munka alapján.

| | |
|---------------|-----------|
| 0 - 60 pont | elégtelen |
| 61 - 70 pont | elégséges |
| 71 - 80 pont | közepes |
| 81 - 90 pont | jó |
| 91 - 100 pont | jeles |

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

: **Kötelező irodalom:**

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadásokon bemutatott óravázlatok, prezentáció: **HR CONTROLLING - 2019.ppt**,

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

- Boda György – Szlávik Péter (2005): *Kontrolling rendszerek* KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Boda György – Szlávik Péter (2001): *Kontrolling rendszerek tervezése* KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest
- Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): *HR a 21. században* HVG Kiadói Rt Budapest
- Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): *Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer* Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó Budapest
- Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): *A személyügyi kontrolling gyakorlata.* L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest