

Tárgytematika / Course Description Menedzsment

KGLS_GETM054

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2024/25/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja lexikális ismeretet nyújtani a hallgatóknak a tervezés, szervezés, irányítás és személyes vezetés témakörében, mely tudás segítségével a hallgatók a későbbi munkájuk során el tudnak igazodni a menedzsment témakörébe tartozó fogalmakon, technikákon, illetve képessé válnak a további szakirodalmak önálló értelmezésére és feldolgozására. A tárgy további célja, hogy a hallgatók kellő önismeretet szerezzenek, majd ennek talaján képesek legyenek másokkal együttműködni, és alapvető menedzszeri képességeket elsajátítani (időtervezés, motiváció, kommunikáció, csapatmunka, prioritások kezelése, lényeglátás, konfliktuskezelés).

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. modul: Menedzsment funkciók és a tervezési funkció
 - 1.1. lecke: A menedzsment fogalma és a menedzsment funkciók
 - 1.2. lecke: Kontingenciaelmélet
 - 1.3. lecke: Tervezés és stratégiaalkotás
2. modul: Szervezési funkció és szervezeti struktúra
 - 2.1. lecke: A szervezetek értelmezési szintjei és szervezeti strukturális építőkövek
 - 2.2. lecke: Szervezeti modellek
 - 2.3. lecke: Folyamatszervezés
 - 2.4. lecke: Munkaszervezés
3. modul: Személyes vezetés és kontroll
 - 3.1. lecke: Személyes vezetés: motiváció
 - 3.2. lecke: Személyes vezetés: vezetési stílus és vezetői szerepek
 - 3.3. lecke: Személyes vezetés: Kommunikáció
 - 3.4. lecke: Személyes vezetés: csoportok létrehozása és vezetése
 - 3.5. lecke: Kontroll (irányítás)

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

A tantárgy e-learning képzés keretében kerül oktatásra, a COEDU keretrendszer használatával. A tananyag, a

feldolgozás, a modulzáró kérdések teljes egészében számítógépes környezetben érhetőek el.

A vizsgáztatás zárt COEDU rendszerben írásban történik, több tesztípusból generált kérdéssorok segítségével (egyszerű és többszörös választás, igaz-hamis kérdések, relációanalízis, ábrák kiegészítése, sorbarendezés, és egy záró gyakorlati esettanulmány melyre, ami alapján az elmélet megértését mérjük).

A vizsga értékelése a vizsgadolgozat teljesítménye alapján történik:

0-49% : (1) elégtelen
50-64% : (2) elégséges
65-74% : (3) közepes
75-84% : (4) jó
85-100%: (5) jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom a tantárgyhoz (számonkérésre kerül a vizsgán):

Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna (2013) *Vezetés és szervezés (Szervezetek kialakítása és működtetése)*, Akadémiai Kiadó, Budapest

Ceudu keretrendszerben elérhető fejezetösszefoglalók, kiegészítések, gyakorló feladatsorok és modulzáró kérdések

Ajánlott irodalom (nem kerül a tárgyból számonkérésre, de a szakmai továbbfejlődést, a látókörbővítést segíti):

Anderson, C. (2006) *Hosszú fark- a végtelen választék átírja az üzlet szabályait*, HVG Kiadó Zrt., Budapest

Anderson, C. (2009) *Ingyen- a radikális árképzés jövője*, HVG Kiadó Zrt., Budapest

Anderson, C. (2013) *Kreátorok*, HVG Kiadó Zrt., Budapest

Anderson, C. (2016) *Így készülnek a TED előadások*, HVG Kiadó Zrt., Budapest

Anthony, R.N.- Govindarajan, V. (2013) *Menedzsmentkontroll-rendszerek*, Panem Könyvkiadó Kft., Budapest

Atkinson- Hilgard (2005) *Pszichológia*, Osiris Kiadó, Budapest

Bakacsi, Gy. (2010) *A szervezeti magatartás alapjai: Alapszakos jegyzet a Budapesti Corvinus Egyetem hallgatói számára*, Aula, Budapest

Barabási, A. L. (2003) *Behálózva*, Libri Kiadó, Budapest

Belbin, M. (2003) *A team, avagy az együttműködő csoport*, Edge 2000 Kft, Budapest

Blahó, A. – Czakó, E. – Poór, J. (2015) *Nemzetközi menedzsment*, Akadémiai Kiadó, Budapest

Blanchard, K. - Carlos, J.P. – Randolph, A. (2007) *Empowerment: A felelősség hatalma*, Edge 2000 Kft., Budapest

Blanchard, K. (2010) *Vezetés magasabb szinten: eredményesség emberközpontú módszerekkel*, HVG Kiadó, Budapest

Bock, L. (2015) *A Google titok*, Bookline, Budapest

Boyd., J.- Zimbardo, P. (2012) *Időparadoxon*, HVG Kiadó Zrt., Budapest

Briggs, I.M. at al. (2003) *MBTI manual : A guide to the development and use of the Myers-Briggs Type Indicator*, CPP Inc., Mountain View

Cain, S. (2013) *Csend : a hallgatás ereje egy harsány világban*, Háttér Kiadó, Budapest

Chikán, A. (2005) *Vállalatgazdaságtan*, Aula Kiadó, Budapest

Collins, J. (2013) *Jóból kiváló*, HVG Kiadó Zrt., Budapest

Covey, S.R. (2014) *A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása*, Bagolyvár Könyvkiadó, Budapest

- Dobák, M. (2006) Szervezeti formák és vezetés, Akadémiai Kiadó, Budapest
- Friedman, T.L. (2008) És mégis lapos a Föld, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Ford, M. (2016) Robotok kora- Milyen lesz a világ munkahelyek nélkül, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Gansky, L. (2011) Mesh vállalkozások- Miért a megosztásra épülő üzletek a jövő?, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Harford, T. (2011) Az alkalmazkodás logikája : miért kezdődik a siker mindig kudarccal?, HVG. Kiadó, Budapest
- Harford, T. (2017) Alkotó rendetlenség- Hogyan legyünk kreatívak és rugalmasak túlszabályozott világunkban?, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Jim Collins (2013) Jóból kiváló- A tartós üzleti siker elemei, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Kaplan, R.S.- Norton, D.P. (2000) Balanced Scorecard, KJK Kerszöv, Budapest
- Kim, W.C.- Mauborgne, R. (2006) Kék óceán stratégia, Park Könyvkiadó, Debrecen
- Lancaster, J.- Adams, E.. (2017) A menedzsment munkája, Lean Enterprise Institute Hungary
- Lewis, W.W. (2008) A termelékenység ereje- A gazdagság, szegénység és a globális stabilitás fenyegetettsége, Gazdasági Versenyhivatal Versenykultúra Központ, Budapest
- Liker, J.K. (2008) A Toyota-módszer, 14 vállalatirányítási alapelv, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- McChrystal, S. – Collins, T. – Silverman, D.- Fussel, C. (2016) Csapatok csapata, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Narusawa, T. – Shook, J. (2014) Kaizen Express, LEI Magyarországi Egyesülete
- Papp I. – Szabó Zs.R. (2008) Stratégiai menedzsment, Universitas- Győr Nonprofit Kft., Győr
- Pink, D. (2010) Motiváció 3.0- Ösztönzés másképp, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Ries, E. (2013) Lean startup, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Robertson, D.C.- Breen, B. (2014) Kockáról kockára- Lego, Akadémiai Kiadó, Budapest
- Schmidt, E. – Rosenberg, J.- Eagle, A. (2015) Google- Így vezetünk mi, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Stone, B. (2016) Minden eladó- Jeff Bezos és az AMAZON kora, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Tapscott, D. – Williams, A.D. (2007) Wikinómia, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Tóth-Bordásné Marosi, I. – Bencsik, A. (2011) Emberi erőforrás-menedzsment, Universitas- Győr Nonprofit Kft., Győr
- Vance, A. (2015) Elon Musk, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Vogelstein, F. (2014) Apple vs. Google, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Vörös József (2010) Termelés- és szolgáltatásmenedzsment, Akadémiai Kiadó, Budapest
- Womack, J.P.- Jones, D.T. (2009) Lean szemlélet, HVG Kiadó Zrt., Budapest

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL