

## Tárgytematika / Course Description

### Gasztromenedzsment

KGLM\_TRTM078

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Kőmíves Csaba

Félév / Semester: 2022/23/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A különböző tudományágak hazai és nemzetközi kutatási eredményeinek integrálása az alkalmazott tudományágba, a gasztronómiába. A hallgatók betekintés kapnak a különböző vendéglátó üzlettypusok humán menedzsment struktúráiba, a stratégia alkotásába, megvalósításába és ellenőrzésébe, a vendéglátó üzletek hatékony működésének alappilléreibe.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

#### Az előadások témakörei:

1. óra: A gasztronómia és az emberi erőforrás menedzsment fogalmi meghatározásai, kialakulása, iskolái
2. óra: A szervezet fogalma, szervezeti alapformák
3. óra: Nemzeti és szervezeti kultúrák
4. óra : Stratégiai Emberi Erőforrás menedzsment a vendéglátásban
5. óra: Az Emberi Erőforrás menedzsment funkciói
6. óra: Munkavégzési rendszerek, munkakörök, munkaköri leírás
7. óra: Vezetés- vezetési stílusok
8. óra: A vendéglátás üzlethálózata hazánkban

9. óra: A szervezetfejlesztés iskolái

10. óra: A teljesítmény mérése és értékelése

11-12. óra: Jólét, egészség, biztonság, (HACCP), jó gyakorlatok a vendéglátásban

13. óra: Összegzés/rendszerezés

14-15.óra Hallgatók prezentációi

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A kurzus szóbeli vagy írásbeli vizsgával zárul. Az aláírás feltétele egy házi dolgozat készítése és prezentálása az utolsó konzultáción, melynek témáit az első konzultáción adom meg. Az aláírás megtagadásra kerül, ha a hallgató nem készíti el időben és nem tölti fel azt a Moodle-rendszerbe a megadott határidőig.

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### Kötelező irodalom:

Bakacsi Gyula. (2004). *Szervezeti magatartás és vezetés*. Budapest: Aula Kiadó Kft.

Bakacsi Gyula – Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kováts Klaudia – Takács Sándor. (1999). *Stratégiai emberi erőforrás menedzsment*. Budapest: Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó.

Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József – László Gyula. (2004). *Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv*. Budapest: KJK – KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft.

Klein Sándor. (2009). *Vezetés – és szervezetpszichológia*. Budapest: Edge 2000 Kiadó.

Pink H. (2009). *Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp*. Budapest: HVG Kiadó Zrt.

### Ajánlott irodalom:

Nikson, D. (2013). *Human Resource Management for the Hospitality Industry and Tourism Industries*.

Glasgow.

- Boella M.J. – Goss – Turner S. (2013). Human Resource Management in the Hospitality Industrie. A Guide to best practise. Ninth edition. New–York: Routledge.e V.D. (2008). Handbook of Hospitality Human Resources Management. Orlando: Elsevier Ltd.

□ [www.trademagazin.hu](http://www.trademagazin.hu)

• [www.hvg.hu/gasztronomia](http://www.hvg.hu/gasztronomia)

• [www.elemiszer.hu](http://www.elemiszer.hu)

Dr. Kőmíves Csaba Ph.D

egyetemi adjunktus

Győrött, 2022. december 3.