

Tárgytematika / Course Description

Coaching a munkahelyen

KGLM_MMTM088

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Kurucz Attila

Félév / Semester: 2018/19/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 3/12/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A kurzus célja, hogy egy elméleti alapozó óra után, a coaching megfelelő értelmezésével, vezetői és szervezeti gyakorlatban alkalmazható lehetőségeket tisztán lássák a hallgatók. A szervezetfejlesztésben elfoglalt helyén túl a vezetőfejlesztésben és a kooperáció fenntartásában meglévő szerepét tisztán lássák a leendő vezetők.

A gyakorlatokon a coaching bizonyos irányzatainak workshopon történő feldolgozása segít a módszertani eszköztár bővítését és a csoportvezetési tapasztalat megszerzését egyaránt.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

A tréningek alkalmával folyamatosan értékeljük (pontozzuk) a résztvevő hallgatók munkáját:

Kurzus aktivitás, reflexió 10 pont

Coaching téma kidolgozása, levezetése 70 pont

Coaching workshop értékelése írásbeli

beszámoló 20 pont

Számonkérés

A workshopon való részvétel kötelező. Nem igazolt hiányzás esetén az aláírás megtagadásra kerül.

Folyamatos félévközi munka összesen 100 pont

A három részfeladat értékelése együttesen 0-100 ponttal történik

meg, amely az alábbi megajánlott jegyeket eredményezi:

100 - 88 pont jeles

87 - 76 pont jó

75 - 63 pont közepes

62 - 51 pont elégséges

50 - 0 pont elégtelen

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom	Julie Starr: Coach szemlélettel a munkahelyen, CHN könyv, 2012 Kelló Éva: Coaching alapok és irányzatok, Akadémia Kiadó, 2014 Kao, John: Ötlegár avagy a kreatív szervezet, SHL Hungary Kft., Budapest, 1999
Ajánlott irodalom	Kollár József – Kollárné Déri Krisztina: Vízen járnai – A válságkezelés filozófiája – Ontológiai coaching I. Mentofaktúra Kiadó, Budapest, 2010 Vogelauer, Werner: Coaching a gyakorlatban, Beehive Consulting, Human Telex Consulting, Budapest, 2008