

Tárgytematika / Course Description

HR felsőfokon

KGLM_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Gyurián Nagy Nikolett

Félév / Semester: 2022/23/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 18/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felső vezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása. A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Konzultációk	Témakörök
	Tárgy részleteinek (tematika, határidők, számonkérés) ismertetése
	1.tk_A stratégiai nézőpont kialakítása
1.	2.tk_Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa, Az emberi erőforrás stratégiai területei
	3.tk_Munkavégzési rendszerek tervezése, Atipikus foglalkoztatási rendszerek
	4.tk_Kompetencia fogalma, típusai, fejlesztési lehetőségei, Kompetenciamenedzsment

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi hallgatói munka:

A konzultációkon (előadásokon) való jelenlét ajánlott.

Az értékelés módja:

- A tantárgy vizsgaidőszakban írásbeli vizsgával (max.100p) teljesíthető. Minimális teljesítési elvárás: 60%.

A vizsgán a ponthatárok a következőképpen alakulnak:

- 0-59 pont: elégtelen (1)
- 60-69 pont: elégséges (2)
- 70-79 pont: közepes (3)
- 80-89 pont: jó (4)
- 90-100 pont: jeles (5)

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- Bakacsi et al. (2006): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Bp.: Akadémiai Kiadó.
- Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.

Ajánlott irodalom:

- **Armstrong, Michael (2016):** **Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management.** UK: KoganPage
- Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.

