

Tárgytematika / Course Description

HR felsőfokon

KGLM_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Dr. Karácsony Péter

Félév / Semester: 2020/21/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 18/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felső vezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása. A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Konzultációk	Témakörök
	<p>Tárgy részleteinek (tematika, határidők, számonkérés) ismertetése</p> <p>1.tk_A stratégiai nézőpont kialakítása</p> <p>2.tk_Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa, Az emberi erőforrás stratégiai területei</p> <p>3.tk_Munkavégzési rendszerek tervezése, Atipikus foglalkoztatási rendszerek</p> <p>4.tk_Kompetencia fogalma, típusai, fejlesztési lehetőségei, Kompetenciamenedzsment</p>
	<p>5.tk_Az emberi erőforrás áramlása a szervezeten belül (alapvető modellek, felvétel, karrierfejlesztés)</p> <p>6.tk_Teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, Teljesítmény értékelés, Teljesítmény menedzsment</p>

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi hallgatói munka:

A konzultációkon (előadásokon) való jelenlét ajánlott.

Az értékelés módja:

- A tantárgy vizsgaidőszakban írásbeli vizsgával (max.100p) teljesíthető. Minimális teljesítési elvárás: 60%.

A vizsgán a pontszámok a következőképpen alakulnak:

- 0-59 pont: elégtelen (1)
- 60-69 pont: elégséges (2)
- 70-79 pont: közepes (3)
- 80-89 pont: jó (4)
- 90-100 pont: jeles (5)

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

<p>Kötelező irodalom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bakacsi et al. (2006): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Bp.: Akadémiai Kiadó.• Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó. <p>Ajánlott irodalom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Armstrong, Michael (2016): Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. UK: KoganPage• Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.• Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Bp.: Akadémiai Kiadó Zrt.• Kürtösi Zsófia, Vilmányi Márton (2011): Humánerőforrások I. JATEPRESS.• Sveiby, K. E. (2001): Szervezetek új gazdagsága: a menedzselt tudás. KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest• Cappelli, P. (2008): Talent on Demand, Harvard Business Press.• Ritz, A. – Thom, N. (2011): Talent Management – Talent identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten, 2. kiadás, Gabler Verlag• Bakacsy-Dobák-Balatoni (2005.) Változás és vezetés Aula Kiadó, Budapest 147-182 old.	