

Tárgytematika / Course Description

HR felsőfokon

KGLM_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Dr. Karácsony Péter

Félév / Semester: 2019/20/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 18/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felső vezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása. A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Konzultációk	Témakörök
	Tárgy részleteinek (tematika, határidők, számonkérés) ismertetése
1.	1.tk_A stratégiai nézőpont kialakítása 2.tk_Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa, Az emberi erőforrás stratégiai területei 3.tk_Munkavégzési rendszerek tervezése, Atipikus foglalkoztatási rendszerek 4.tk_Kompetencia fogalma, típusai, fejlesztési lehetőségei, Kompetenciamenedzsment
	5.tk_Az emberi erőforrás áramlása a szervezeten belül (alapvető modellek, felvétel, karrierfejlesztés) 6.tk_Teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, Teljesítmény értékelés, Teljesítmény menedzsment

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

<p>Kötelező irodalom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bakacsi et al. (2006): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Bp.: Akadémiai Kiadó.• Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó. <p>Ajánlott irodalom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Armstrong, Michael (2016): Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. UK: KoganPage• Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.• Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Bp.: Akadémiai Kiadó Zrt.• Kürtösi Zsófia, Vilmányi Márton (2011): Humánerőforrások I. JATEPRESS.• Sveiby, K. E. (2001): Szervezetek új gazdagsága: a menedzselt tudás. KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest• Cappelli, P. (2008): Talent on Demand, Harvard Business Press.• Ritz, A. – Thom, N. (2011): Talent Management – Talent identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten, 2. kiadás, Gabler Verlag• Bakacsy-Dobák-Balatoni (2005.) Változás és vezetés Aula Kiadó, Budapest 147-182 old.	