

Tárgytematika / Course Description

HR felsőfokon

KGLM_MMTM079

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Magyar-Stifter Viktória

Félév / Semester: 2019/20/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 18/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja elsősorban az emberi erőforrás menedzsment feladatok és tevékenységek stratégiai súlya és felső vezetői problémákhoz való kapcsolódása, a tartós versenyképesség kialakításában és megőrzésében betöltött szerepéről való komplex, átfogó nézet kialakítása. A tantárgy során tehát az alapvető emberi erőforrás menedzsment funkciók kapcsán felmerülő stratégiai kérdések megválaszolásával foglalkozunk.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Konzultációk	Témakörök
1.	<p>Tárgy részleteinek (tematika, határidők, számonkérés) ismertetése</p> <p>1.tk_A stratégiai nézőpont kialakítása</p> <p>2.tk_Az emberi erőforrás, mint a hosszú távú versenyképesség kulcsa, Az emberi erőforrás stratégiai területei</p> <p>3.tk_Munkavégzési rendszerek tervezése, Atipikus foglalkoztatási rendszerek</p> <p>4.tk_Kompetencia fogalma, típusai, fejlesztési lehetőségei, Kompetenciamenedzsment</p>
2.	<p>5.tk_Az emberi erőforrás áramlása a szervezetben belül (alapvető modellek, felvétel, karrierfejlesztés)</p> <p>6.tk_Teljesítmény fogalma, mérési lehetőségei, Teljesítmény értékelés, Teljesítmény menedzsment</p> <p>7.tk_Kompenzációs és javadalmazási rendszerek kialakítása és működtetése</p>

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Félévközi hallgatói munka:

A konzultációkon (előadásokon) való jelenlét ajánlott. A konzultációk előadásait követően 1-1 gyakorlati esettanulmányt kapnak a hallgatók. Kidolgozásuk opcionális, mellyel plusz pont szerezhető (max.6p).

Az aláírás feltétele:

- a kiadott HR témában házi dolgozat benyújtása (részletek az 1. konzultáción).

Az értékelés módja:

- Az elmélet a vizsgaidőszakban írásbeli vizsgával (max.100p) teljesíthető. Minimális teljesítési elvárás: 60%.
- Az elméleti minimum teljesítését követően a gyakorlati esettanulmányok megoldása során szerzett pontok beszámításra kerülnek, melyek növelhetik a végső jegy értékét.

A vizsgán a ponthatárok a következőképpen alakulnak:

- 0-59 pont: elégtelen (1)
- 60-69 pont: elégséges (2)
- 70-79 pont: közepes (3)
- 80-89 pont: jó (4)

- 90-100 pont: jeles (5)

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- Az oktatók által (elektronikusan) rendelkezésre bocsátott szócikkek, esetek és egyéb dokumentumok (előzetes felkészüléshez szükséges)
- A kontakt órák során elhangzott információk (megosztásuk a konzultáción egyeztetés alapján)
- Bakacsi et al. (2006): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Bp.: Akadémiai Kiadó.
- Karoliny Mártonné – Poór József (2016): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.

Ajánlott irodalom:

- Armstrong, Michael (2016): Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. UK: KoganPage
- Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Bp.: Wolter Kluwer (Complex) Kiadó.
- Boudreau, John W. (2012): HR újratöltve - Avagy hogyan lehet bevált üzleti módszerekkel jobb személyi döntéseket hozni. Bp.: Akadémiai Kiadó Zrt.
- Kürtösi Zsófia, Vilmányi Márton (2011): Humánerőforrások I. JATEPRESS.
- Sveiby, K. E. (2001): Szervezetek új gazdagsága: a menedzselt tudás. KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest
- Cappelli, P. (2008): Talent on Demand, Harvard Business Press.
- Ritz, A. – Thom, N. (2011): Talent Management – Talent

