

Tárgytematika / Course Description

Változás-és tudásmenedzsment

KGLM_MMTM060

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szabó Zsolt Roland

Félév / Semester: 2022/23/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy a mesterszakon eddig tanult ismereteket összefoglalva és továbbgondolva megismertesse a hallgatókat a szervezeti változások főbb okaival, a változások végbemenetelének tipikus sajátosságaival és a sikeres változásmenedzsment legfontosabb kérdéseivel, valamint a tudásmenedzsment alapvető és aktuális témaköreivel.

A tárgy arra az alapgondolatra épül, hogy ma a szervezetekben a tudás felértékelődött és a változás mindennapi tényezővé vált, ezért a témakörök szélesebb körű tárgyalása a gyakorlatban jól használható ismeretekkel gazdagíthatja a hallgatókat. A kurzus gyakorlati esetek résztvevőközpontú feldolgozásán keresztül elősegíti a rendszerszemléletű gondolkodásmódot, javítja a problémamegoldó képességet és nem utolsósorban a kommunikációs készséget. A hallgatók a félév végére képesek lesznek megérteni a szervezeti változások mibenlétét, valamint a tudás menedzselésének szervezetre gyakorolt jótékony hatását.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A kontaktórák (konzultációk) célja nem a teljes anyag átadása, hanem a kérdéses részek tisztázása és néhány lényegi kérdés megvilágítása. Levelezős hallgatóknak a tananyagot nagyrészt önállóan kell feldolgozni.

Témakörök:

- 1) Bevezetés a változás- és tudásmenedzsmentbe, A tanácsadó szerepe, Szervezeti változások, Felsővezetői megújulás, Iparági megújítás
- 2) Tanulás, Tudásmenedzsment és IKT eszközök, Szervezetközi tanulás, Hálózati tanulás, Talent menedzsment
- 3) Egyén változása a szervezetben, Válságmenedzsment
- 4) Komplex digitális transzformációs gyakorlati projekt

Az egyes témakörök időbeli ütemezését, a kapcsolódó tananyagokat és a beszámolási pontokat a tárgyhoz tartozó SzE-learning felület (a szelearning.sze.hu) tartalmazza részletesen.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Az aláírás feltétele:

- a szemeszter elején kiadott komplex feladat határidőre és legalább elégséges minőségben történő teljesítése. A részletek megosztása az első konzultáción és a tárgy SzE-learning felületén történik. A feladat elkészítése a félév elfogadásának feltétele.

Az értékelés módja:

A) TMDK díjazott dolgozat készítése a tárgy témájában a tárgyfelelőssel egyeztetett módon – megajánlott jegy.

B) Kiemelkedő projektmunka – megajánlott jegy.

C) Jól megfelelő projektmunka (50%) és könnyített (szöveggyűjtemény nélkül) vizsga (50%).

D) Megfelelő projektmunka és vizsga (100%).

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

- a kontaktórákon (előadás, vendégelőadás, gyakorlat, konzultációs alkalom) elhangzottak;
- a kontaktórákon feldolgozott (video)esettanulmányok, szerepjátékok;
- a tárgyhoz tartozó, angol és magyar nyelvű cikkeket tartalmazó szöveggyűjtemény (online elérhető a tárgyhoz tartozó SzE-learning felületen);
- Szabó, Zs. R (2008 vagy újabb kiadás): Stratégiai változások vezetése. In Papp, I. & Szabó, Zs. R.: Stratégiai menedzsment. III. fejezet. Universitas-Győr Nonprofit Kft.