

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrás controlling

KGLM_MMTM034**Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Gyurián Nagy Nikolett**Félév / Semester:** 2023/24/2**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulctényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	Az emberi erőforrás felértékelődése és annak gazdasági, valamint menedzsment következményei.
2. hét	Az emberi erőforrás menedzsment változása, cégértékelés.

3. hét	Kontrolling és EE controlling koncepció, fogalma, szerepe és helye a vállalatban.
4. hét	A vállalati humán tőkeelemek kezelése, a Balanced ScoreCard lényege és gyakorlati alkalmazása.
5. hét	A Kaplan – Norton HR ScoreCard modell teljesítménymutatóinak és - okozóinak gyakorlati alkalmazása.
6. hét	Közvetlen termelő és a támogató létszám és bérszükségletének operatív tervezése, algoritmusának finomítása.
7. hét	Vállalati foglalkoztatás- és bérpolitika, feltételes kötelezettségvállalások és a humanizálás szerepe.
8. hét	Az Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értéklánc modell: 1.) Keresés – kiválasztás mérése és elemzése.
9. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 2.) Fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése és elemzése.
10. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 3.) Ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése.
11. hét	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 4.) Áthelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése.
12. hét	Az EE controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking alkalmazása a vállalati gyakorlatban.
13. hét	Az EE controlling beszámoló tartalma, jellemzői, modellje és döntéstámogató szerepe a vezetési gyakorlatban.
14. hét	Az EE controlling jövőbeni fejlődése. Integrált vállalatirányítási rendszerek gyakorlati alkalmazása.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György – Fülöp Zoltán (2020): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadások tartalma a letölthető prezentáció alapján: EEC_x.pptx

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL