

## Tárgytematika / Course Description

### Emberi erőforrás controlling

KGLM\_MMTM034

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Nagyová Nikoleta

Félév / Semester: 2021/22/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek alkalmazási lehetőségeit a legfontosabb és legdrágább (emberi) erőforrás hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, a számítási eredmények értelmezését kipróbálják, elemzési készségüket fejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és megfogalmazzák döntési javaslatukat a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	Az emberi erőforrás felértékelődése és annak gazdasági, valamint menedzsment következményei.
2. hét	Az emberi erőforrás menedzsment változása, cégértékelés.
3. hét	Kontrolling és EE controlling koncepció, fogalma, szerepe és helye a vállalatban.
4. hét	A Balanced ScoreCard modell lényege, teljesítménymutatói és - okozói a humán tőkeelemek kezelésében.

<b>5. hét</b>	A Kaplan – Norton HR ScoreCard modell teljesítménymutatóinak és - okozóinak gyakorlati alkalmazása.
<b>6. hét</b>	Foglalkoztatás- és bérpolitika, humanizálás és kötelezettségvállalás szerepe a szervezeti vagyonnövelésében.
<b>7. hét</b>	A termelő és támogató területen foglalkoztatottak létszám- és bérszükségletének operatív tervezése.
<b>8. hét</b>	Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értéklánc modell fő folyamatai: 1.) keresés – kiválasztás mérése, elemzése
<b>9. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 2.) fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése, elemzése.
<b>10. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 3.) ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>11. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 4.) áthelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>12. hét</b>	Az emberi erőforrás controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking a gyakorlatban.
<b>13. hét</b>	Az emberi erőforrás controlling beszámoló készítésének gyakorlata, tartalma és döntéstámogató szerepe.
<b>14. hét</b>	Az emberi erőforrás controlling jövőbeni fejlődése, integrált informatikai rendszerek a gyakorlatban.

## **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

### **A félév aláírásának feltétele:**

- Évközi gyakorlati feladatok megoldása évközben (legalább a feladatok 50 %-ában): max. 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

**Szóbeli/írásbeli vizsga:** **80 pont**

- Érdemjegy = évközi gyakorlati feladatok (20 pont) + szóbeli/írásbeli vizsga(k) pontszáma (80 pont)= 100 pont

0 - 60 pont elégtelen

61 - 70 pont elégséges

71 - 80 pont közepes

81 - 90 pont jó

91 - 100 pont jeles

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### **Kötelező irodalom:**

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György – Fülöp Zoltán (2020): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadások tartalma a letölthető prezentáció alapján: EEC\_x\_2021\_oszi\_felev.pptx

### **Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)**

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Dr. Lindner Sándor – Dihen Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer KJK. Budapest