

## Tárgytematika / Course Description

### HR controlling

#### KGLM\_MMTM033

**Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Lőre Vendel**Félév / Semester:** 2020/21/2**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 12/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Időszak	A feldolgozandó tananyag témája
1. hét.	A controlling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés és költséggazdálkodás, fedezetszámítás.
2. hét	Vállalati vagyon értéke, vagyonmérleg és cégértékelés – Eredmény-kimutatás – Cash-flow elemzése.

<b>3. hét</b>	HR controlling fogalma, feladata. Az emberi erőforrás felértékelődésének gazdasági és menedzsment következményei.
<b>4. hét</b>	A vállalati humán tőkeelemek kezelése, a Balanced ScoreCard lényege és gyakorlati alkalmazása.
<b>5. hét</b>	A Kaplan – Norton HR ScoreCard modell lényege és alkalmazása a vállalati gyakorlatban.
<b>6. hét</b>	A közvetlen termelő és a támogató létszámszükséglet, személyi jövedelem operatív tervezése, algoritmusának finomítása.
<b>7. hét</b>	Vállalati foglalkoztatás- és bérpolitika, feltételes kötelezettségvállalások és a humanizálás szerepe.
<b>8. hét</b>	Az Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értéklánc modell: 1.) Keresés – kiválasztás részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>9. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 2.) Fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>10. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 3.) Ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>11. hét</b>	Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 4.) Áhelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése.
<b>12. hét</b>	A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking alkalmazása a vállalati gyakorlatban.
<b>13. hét</b>	A HR controlling beszámoló tartalma, jellemzői, modellje és döntéstámogató szerepe a vezetési gyakorlatban.
<b>14. hét</b>	A HR controlling jövőbeni fejlődése. Integrált vállalatirányítási rendszerek gyakorlati alkalmazása.

## **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

### **A félév aláírásának feltétele:**

Gyakorlati feladatok évközi megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában)

max. 20 pont

### **Számonkérés, értékelés módja:**

**Szóbeli / írásbeli vizsga**

**Érdemjegy a szóbeli / írásbeli vizsga pontszáma alapján:**

80 pont az esszékérdésekre,  
+ 20 pont az évközi munka alapján.

0 - 60 pont	elégtelen
61 - 70 pont	elégséges
71 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

### **Kötelező irodalom:**

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György – Fülöp Zoltán (2020): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadások tartalma a letölthető prezentáció alapján: **HR CONTROLLING - 2020.ppt.**

### **Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)**

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Bp.

Dr. Lindner Sándor – Dihén Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer KJK Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Kontrolling rendszerek KJK–KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Kontrolling rendszerek tervezése KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest