

Tárgytematika / Course Description

HR controlling

KGLM_MMTM033

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Hofer Mária

Félév / Semester: 2019/201

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy épít az emberi erőforrás alapismeretekre annak érdekében, hogy a hallgatók megismerjék a controlling elméleti ismereteinek, módszereinek, konkrét gyakorlati alkalmazási lehetőségeit a vállalat legfontosabb és legdrágább erőforrásának (HR) hatékony felhasználásában. A tantárgy célja lehetőséget biztosítani a hallgatóknak arra, hogy elméleti ismereteiket, feladatmegoldó képességeiket, a számítási eredmények értelmezését a gyakorlatban is kipróbálják, elemzési készségüket továbbfejlesszék, felismerjék a beavatkozások szükségességét és döntési javaslataikat is megfogalmazzák a gazdasági vezetés számára.

A vállalatok eredményes gazdasági tevékenységének és sikerességének meghatározó tényezője a rendelkezésre álló erőforrások hatékony kihasználása. Ezek között az emberi erőforrás (HR) jelentősen felértékelődött az elmúlt évtizedekben és ezzel a versenyképesség kulcstényezőjévé vált. Az emberi erőforrás speciális jellege, költségeinek növekvő nagyságrendje és aránya miatt is kiemelt figyelmet érdemel, és indokolja a controlling elvek, módszerek alkalmazásának szükségességét a vállalati gyakorlatban.

A tantárgy a friss hazai szakirodalomra és - annak háttérét képező - nemzetközi irodalomforrásokra támaszkodva készíti fel a hallgatókat az elméleti ismeretek elsajátítására és a konkrét vállalati tapasztalatok, módszerek gyakorlati alkalmazására, a számítási eredmények elemzésére, értékelésére, döntési javaslatok kidolgozására.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

| Időszak | A feldolgozandó tananyag témája |
|---------|---|
| 1. hét. | A controlling koncepció és a vezetői számvitel. A vállalati tervezés és költséggazdálkodás, fedezetszámítás. |
| 2. hét | Vállalati vagyon értéke, vagyonmérleg és cégértékelés – Eredmény-kimutatás – Cash-flow elemzése. |
| 3. hét | HR controlling fogalma, feladata. Az emberi erőforrás felértékelődésének gazdasági és menedzsment következményei. |
| 4. hét | A vállalati humán tőkeelemek kezelése, a Balanced ScoreCard lényege és gyakorlati alkalmazása. |
| 5. hét | A Kaplan – Norton HR ScoreCard modell lényege és alkalmazása a vállalati gyakorlatban. |

| | |
|----------------|---|
| 6. hét | A közvetlen termelő és a támogató létszámszükséglet, személyi jövedelem operatív tervezése, algoritmusának finomítása. |
| 7. hét | Vállalati foglalkoztatás- és bérpolitika, feltételes kötelezettségvállalások és a humanizálás szerepe. |
| 8. hét | Az Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) értéklánc modell: 1.) Keresés – kiválasztás részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 9. hét | Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 2.) Fejlesztés – tanácsadás részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 10. hét | Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 3.) Ösztönzés – megtartás részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 11. hét | Az EEM értéklánc modell fő folyamatai: 4.) Áthelyezés – kilépés részfolyamatainak mérése és elemzése. |
| 12. hét | A HR controlling hatékonyságát növelő eszközök: benchmarking alkalmazása a vállalati gyakorlatban. |
| 13. hét | A HR controlling beszámoló tartalmi és formai követelményei, készítésének ütemezése és felhasználása a vezetési gyakorlatban. |
| 14. hét | A HR controlling jövőbeni fejlődése. Integrált vállalatirányítási rendszerek gyakorlati alkalmazása. |

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév aláírásának feltétele:

Gyakorlati feladatok évközi megoldása (legalább a feladatok 50 %-ában) max. 20 pont

Számonkérés, értékelés módja:

Szóbeli / írásbeli vizsga

Érdemjegy a szóbeli / írásbeli vizsga pontszáma alapján: 80 pont az esszékérdésekre,
+ 20 pont az évközi munka alapján.

| | |
|---------------|-----------|
| 0 - 60 pont | elégtelen |
| 61 - 70 pont | elégséges |
| 71 - 80 pont | közepes |
| 81 - 90 pont | jó |
| 91 - 100 pont | jeles |

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Bacsur Kálmán – Dr. Boda György (2010): Személyügyi controlling Boda & Partner Kft, Budapest

Az előadások vázlatos tartalma, prezentáció: **HR CONTROLLING - 2019.-ősz.ppt.**

Ajánlott irodalom: (részletek a következő forrásokból)

Ambrus Tibor - Lengyel László (2006): Humán controlling számítások CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest

Ambrus Tibor - Lengyel László (2011): Humán controlling eszközök a gyakorlatban CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Bp.

Dr. Lindner Sándor – Dihén Lajosné (2006): A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó - Zsigmond Király Főiskola, Budapest

Effron, Marc – Gandossy, Robert – Goldsmith, Marshall (szerk. 2004.): HR a 21. században HVG Kiadói Rt Budapest

Kaplan, Robert S. – Norton, David P. (1999): Balanced ScoreCard Kiegyensúlyozott stratégiai mutatószám-rendszer KJK Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2005): Controlling rendszerek KJK–KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest

Boda György – Szlávik Péter (2001): Controlling rendszerek tervezése KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Budapest