

## Tárgytematika / Course Description

### Vezetési ismeretek

**KGLB\_MMTM050**
**Tárgyfelelős neve /**
**Teacher's name:** Dr. Karácsony Péter

**Félév / Semester:** 2020/21/1

**Beszámolási forma /**
**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**
**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**
**Teaching hours(sem.):** 12/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismertetése a vállalati vezetés és irányítás alapjaival, elméleti és gyakorlati vizsgálatának feladataival, sajátosságaival, szemléleti és tudományos módszertani kérdéseivel. A tantárgy összefoglalja a különböző vezetés-szervezési elméleteket, gyakorlatokat és azok legfőbb összefüggéseit. A tantárgy célja felkészíteni a hallgatókat a jövőre vonatkozó tevékenységekre, a tudatos vezetői munkára és annak megszervezésére.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

|     |  |
|-----|--|
| 1.  | A vezetés elméleti alapjai és fogalmi keretei.   |
| 2.  | A szervezeti struktúrák jellemzői; szervezeti formák.  |
| 3.  | A vezetés hatóköre és menedzsment szerepek. A vezetés és a menedzsment fórumai, feladatuk és felelősségük. |
| 4.  | A vezetés és az irányítás kérdései. Vezető helye, szerepe a szervezetben. Vezetői hatalom.                 |
| 5.  | Vezetési elméletek, vezetési stílusok. I.  |
| 6.  | Vezetési elméletek, vezetési stílusok. II.   |
| 7.  | A vezetői alkalmasság és elemei (önismeret, önmenedzselés, szociális tudatosság és szociális készség).     |
| 8.  | A tervezés célja, fogalma, lépései.  |
| 9.  | Vezetői információs rendszerek.  |
| 10. | Kommunikáció fogalma, lehetséges útja a szervezetben.  |
| 11. | A vezetői döntéshozatal.   |
| 12. | Vezetői ítéletalkotási tendenciák. Ítéletalkotási hibák  |

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév végén a hallgatók írásbeli vizsgát tesznek, amelyet ötfokozatú skálán értékelünk. Ez adja a szereshető pontok 80%-át. A hallgatók a félév során négy alkalommal csapatmunkában órai feladatokat készítenek. A csapatmunkák eredménye hozzájárul az egyéni vizsgadolgozatok értékeléséhez (max. 20%-kal). Az érdemjegy a csapatteljesítményekre és az egyéni vizsgadolgozatra kapható összpontszám (max. 100 pont) alapján a következő:

|               |           |
|---------------|-----------|
| 0 - 50 pont   | elégtelen |
| 51 - 66 pont  | elégséges |
| 67 - 80 pont  | közepes   |
| 81 - 90 pont  | jó        |
| 91 - 100 pont | jeles     |

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### Kötelező irodalom

Bakacsi Gy. (1996): Szervezeti magatartás és vezetés. Budapest

Karácsony P. (2016): Szervezeti ismeretek. Selye János Egyetem, Komárom

### Ajánlott irodalom

Antal Zs.-Dobák M. (2010): Vezetés és szervezés, Szervezetek kialakítása és működtetése. Aula Kiadó Kft.

Barakonyi K. (2000): Stratégiai menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Clegg, S., Kornberger, M. and Pitsis, T. (2005): Managing and organizations: An introduction to theory and practice. SAGE: London"