

Tárgytematika / Course Description

Menedzsment

KGLB_MMTM040

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Lőre Vendel

Félév / Semester: 2021/22/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja a vezetési gondolkodás fejlődési folyamatának követésével és a menedzsmentelméletek fő vonásainak megismertetésével bevezetni a hallgatókat a vállalati működés folyamatába, bemutatni a vállalatirányítás céljait, feladatait, funkcióit, fórumait, megismertetni a hallgatókkal a sikeres vállalati működés vezetési és menedzsment ismérveit, feltételeit.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- 1.hét A menedzsment elméleti alapjai és fogalmi keretei.
- 2.hét A menedzsment iskolák – a klasszikus irányzatok – a technokrata megközelítés és emblemikus képviselői (Taylor, Fayol, Max Weber).
- 3.hét Human–relations iskola és főbb jellegzetességei, emblemikus képviselői (Elton Mayo, Bernard, Mary Follette).
- 4.hét A két klasszikus iskola utáni, ún. modern menedzsment irányzatok és elméletek napjainkig. A rendszerelméletű menedzsment modell és fogalmai.
- 5.hét A szervezeti struktúrák jellemzői; szervezeti formák.
- 6.hét A vezetés hatóköre és menedzsment szerepek. A vezetés és a menedzsment fórumai, feladatuk és felelősségük.
- 7.hét A vezetés és az irányítás kérdései. Vezetési elméletek, vezetési stílusok.
- 8.hét A vezetői alkalmasság és elemei (önismeret, önmenedzselés, szociális tudatosság és szociális készség).
- 9.hét Motiváció, motiváció-elméletek.
- 10.hét Vállalati (szervezeti) kultúra fogalma, típusai, szerepe a szervezetek életében.

11.hét	Változásmenedzsment, stratégiai menedzsment.
12.hét	Vállalkozások üzleti és társadalmi környezete. Piaccgazdasági, nemzetgazdasági és globalizációs hatások. Egyéb környezettípusok szerepe és hatásai.
13.hét	Kommunikáció fogalma, lehetséges útja a szervezetben. Vezetői információs rendszer.
14.hét	A modern menedzsment szemlélet a gyakorlatban.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév végén a hallgatók írásbeli vizsgát tesznek, amelyet ötfokozatú skálán értékelünk. Az érdemjegy a kapható össz-pontszám (max. 100 pont) alapján a következő:

0 - 50 pont	elégtelen
51 - 66 pont	elégséges
67 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Dobák M., - Antal Zs. (2011): Vezetés és szervezés: Szervezetek kialakítása és működtetése. Aula Kiadó
 Karácsony P. (2016): Szervezeti ismeretek. Selye János Egyetem, Komárom

Ajánlott irodalom:

Bencsik A. (2008): Menedzsment alapjai. Universitas -Győr Nonprofit K.ft. Győr
 Barakonyi K. (2000): Stratégiai menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest
 Csath M. (2001): Stratégiai változtatásmenedzsment. Aula, Budapest
 Clegg, S., Kornberger, M. and Pitsis, T. (2005): Managing and organizations: An introduction to theory and practice. SAGE: London