

## Tárgytematika / Course Description

### Menedzsment

KGLB\_MMTM040

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Dr. Karácsony Péter

Félév / Semester: 2017/18/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja a vezetési gondolkodás fejlődési folyamatának követésével és a menedzsmentelméletek fő vonásainak megismertetésével bevezetni a hallgatókat a vállalati működés folyamatába, bemutatni a vállalatirányítás céljait, feladatait, funkcióit, fórumait, megismertetni a hallgatókkal a sikeres vállalati működés vezetési és menedzsment ismérveit, feltételeit.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1.hét	A menedzsment elméleti alapjai és fogalmi keretei.
2.hét	A menedzsment iskolák – a klasszikus irányzatok – a technokrata megközelítés és emblematikus képviselői (Taylor, Fayol, Max Weber).
3.hét	Human–relations iskola és főbb jellegzetességei, emblematikus képviselői (Elton Mayo, Bernard, Mary Follette).
4.hét	A két klasszikus iskola utáni, ún. modern menedzsment irányzatok és elméletek napjainkig. A rendszerelméletű menedzsment modell és fogalmai.
5.hét	A szervezeti struktúrák jellemzői; szervezeti formák.
6.hét	A vezetés hatóköre és menedzsment szerepek. A vezetés és a menedzsment fórumai, feladatuk és felelőségük.
7.hét	A vezetés és az irányítás kérdései. Vezetési elméletek, vezetési stílusok.
8.hét	A vezetői alkalmasság és elemei (önismeret, önmenedzselés, szociális tudatosság és szociális készség).
9.hét	Motiváció, motiváció-elméletek.
10.hét	Vállalati (szervezeti) kultúra fogalma, típusai, szerepe a szervezetek életében.
11.hét	Változásmenedzsment, stratégiai menedzsment.
12.hét	Vállalkozások üzleti és társadalmi környezete. Piaccgazdasági, nemzetgazdasági és globalizációs hatások. Egyéb környezettípusok szerepe és hatásai.
13.hét	Kommunikáció fogalma, lehetséges útja a szervezetben. Vezetői információs rendszer.
14.hét	A modern menedzsment szemlélet a gyakorlatban.

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

A félév végén a hallgatók írásbeli vizsgát tesznek, amelyet ötfokozatú skálán értékelünk. Az érdemjegy a kapható össz-pontszám (max. 100 pont) alapján a következő:

0 - 50 pont	elégtelen
51 - 66 pont	elégséges

67 - 80 pont  
81 - 90 pont  
91 - 100 pont

közepes  
jó  
jeles

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Kötelező irodalom:

Dobák M., - Antal Zs. (2011): Vezetés és szervezés: Szervezetek kialakítása és működtetése. Aula Kiadó  
Heidrich B. – Deák Cs. – Heidrich É. (2004): Vezetési ismeretek. Booklands  
Karácsony P. (2016): Szervezeti ismeretek. Selye János Egyetem, Komárom

Ajánlott irodalom:

Bencsik A. (2008): Menedzsment alapjai. Universitas -Győr Nonprofit Kft. Győr  
Barakonyi K. (2000): Stratégiai menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest  
Csath M. (2001): Stratégiai változtatásmenedzsment. Aula, Budapest  
Clegg, S., Kornberger, M. and Pitsis, T. (2005): Managing and organizations: An introduction to theory and practice. SAGE: London