

## Tárgytematika / Course Description

### Menedzsment

KGLB\_MMTM039

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Lőre Vendel

**Félév / Semester:** 2020/21/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 18/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja lexikális ismeretet nyújtani a hallgatóknak a tervezés, szervezés, irányítás és személyes vezetés témakörében, mely tudás segítségével a hallgatók a későbbi munkájuk során el tudnak igazodni a menedzsment témakörébe tartozó fogalmakon, technikákon, illetve képessé válnak a további szakirodalmak önálló értelmezésére és feldolgozására. A tárgy további célja, hogy a hallgatók kellő önismeretet szerezzenek, majd ennek talaján képesek legyenek másokkal együttműködni, és alapvető menedzseri képességeket elsajátítani (időtervezés, motiváció, kommunikáció, csapatmunka, prioritások kezelése, lényeglátás, konfliktuskezelés).

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. modul: Menedzsment funkciók és a tervezési funkció
  - 1.1. lecke: A menedzsment fogalma és a menedzsment funkciók
  - 1.2. lecke: Kontingenciaelmélet
  - 1.3. lecke: Tervezés és stratégiaalkotás
2. modul: Szervezési funkció és szervezeti struktúra
  - 2.1. lecke: A szervezetek értelmezési szintjei és szervezeti strukturális építőkövek
  - 2.2. lecke: Szervezeti modellek
  - 2.3. lecke: Folyamatszervezés
  - 2.4. lecke: Munkaszervezés
3. modul: Személyes vezetés és kontroll
  - 3.1. lecke: Személyes vezetés: motiváció
  - 3.2. lecke: Személyes vezetés: vezetési stílus és vezetői szerepek
  - 3.3. lecke: Személyes vezetés: Kommunikáció
  - 3.4. lecke: Személyes vezetés: csoportok létrehozása és vezetése
  - 3.5. lecke: Kontroll (irányítás)

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A tantárgy e-learning képzés keretében kerül oktatásra, a COEDU keretrendszer használatával. A tananyag, a feldolgozás, a modulzáró kérdések teljes egészében számítógépes környezetben érhetőek el.

A vizsgáztatás zárt COEDU rendszerben írásban történik, több tesztípusból generált kérdéssorok segítségével (egyszerű és többszörös választás, igaz-hamis kérdések, relációanalízis, ábrák kiegészítése, sorbarendezés, és egy záró gyakorlati esettanulmány melyre, ami alapján az elmélet megértését mérjük).

A vizsga értékelése a vizsgadolgozat teljesítménye alapján történik:

- 0-49% : (1) elégtelen
  - 50-64% : (2) elégséges
  - 65-74% : (3) közepes
  - 75-84% : (4) jó
  - 85-100%: (5) jeles
- 

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### Kötelező irodalom a tantárgyhoz (számonkérésre kerül):

- Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna (2013) Vezetés és szervezés (Szervezetek kialakítása és működtetése), Akadémiai Kiadó, Budapest
- Ceudu keretrendszerben elérhető fejezetösszefoglalók, kiegészítések, gyakorló feladatsorok és modulzáró kérdések

Ajánlott irodalom (nem kerül a tárgyból számonkérésre, de a szakmai továbbfejlődést, a látókörbővítést segíti):

- Anderson, C. (2006) Hosszú farkok- a végtelen választék átírja az üzlet szabályait, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Anderson, C. (2009) Ingyen- a radikális árképzés jövője, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Anderson, C. (2013) Kreátorok, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Anderson, C. (2016) Így készülnek a TED előadások, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Anthony, R.N.- Govindarajan, V. (2013) Menedzsmentkontroll-rendszerek, Panem Könyvkiadó Kft., Budapest
  - Atkinson- Hilgard (2005) Pszichológia, Osiris Kiadó, Budapest
  - Bakacsi, Gy. (2010) A szervezeti magatartás alapjai: Alapszakos jegyzet a Budapesti Corvinus Egyetem hallgatói számára, Aula, Budapest
  - Barabási, A. L. (2003) Behálózva, Libri Kiadó, Budapest
  - Belbin, M. (2003) A team, avagy az együttműködő csoport, Edge 2000 Kft, Budapest
  - Blahó, A. – Czakó, E. – Poór, J. (2015) Nemzetközi menedzsment, Akadémiai Kiadó, Budapest
  - Blanchard, K. - Carlos, J.P. – Randolph, A. (2007) Empowerment: A felelősség hatalma, Edge 2000 Kft., Budapest
  - Blanchard, K. (2010) Vezetés magasabb szinten: eredményesség emberközpontú módszerekkel, HVG Kiadó, Budapest
  - Bock, L. (2015) A Google titok, Bookline, Budapest
  - Boyd., J.- Zimbardo, P. (2012) Időparadoxon, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Briggs, I.M. at al. (2003) MBTI manual : A guide to the development and use of the Myers-Briggs Type Indicator, CPP Inc., Mountain View
  - Cain, S. (2013) Csend : a hallgatás ereje egy harsány világban, Háttér Kiadó, Budapest
  - Chikán, A. (2005) Vállalatgazdaságtan, Aula Kiadó, Budapest
  - Collins, J. (2013) Jóból kiváló, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Covey, S.R. (2014) A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása, Bagolyvár Könyvkiadó, Budapest
  - Dobák, M. (2006) Szervezeti formák és vezetés, Akadémiai Kiadó, Budapest
  - Friedman, T.L. (2008) És mégis lapos a Föld, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Ford, M. (2016) Robotok kora- Milyen lesz a világ munkahelyek nélkül, HVG Kiadó Zrt., Budapest
  - Gansky, L. (2011) Mesh vállalkozások- Miért a megosztásra épülő üzletek a jövő?, HVG Kiadó Zrt., Budapest
-

- Harford, T. (2011) Az alkalmazkodás logikája : miért kezdődik a siker mindig kudarccal?, HVG. Kiadó, Budapest
- Harford, T. (2017) Alkotó rendetlenség- Hogyan legyünk kreatívak és rugalmasak túlszabályozott világunkban?, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Jim Collins (2013) Jóból kiváló- A tartós üzleti siker elemei, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Kaplan, R.S- Norton, D.P. (2000) Balanced Scorecard, KJK Kerszöv, Budapest
- Kim, W.C.- Mauborgne, R. (2006) Kék óceán stratégia, Park Könyvkiadó, Debrecen
- Lancaster, J- Adams, E.. (2017) A menedzsment munkája, Lean Enterprise Institute Hungary
- Lewis, W.W. (2008) A termelékenység ereje- A gazdagság, szegénység és a globális stabilitás fenyegetettsége, Gazdasági Versenyhivatal Versenykultúra Központ, Budapest
- Líker, J.K. (2008) A Toyota-módszer, 14 vállalatirányítási alapelv, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- McChrystal, S. – Collins, T. – Silverman, D.- Fussel, C. (2016) Csapatok csapata, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Narusawa, T. – Shook, J. (2014) Kaizen Express, LEI Magyarországi Egyesülete
- Papp I. – Szabó Zs.R. (2008) Stratégiai menedzsment, Universitas- Győr Nonprofit Kft., Győr
- Pink, D. (2010) Motiváció 3.0- Ösztönzés másképp, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Ries, E. (2013) Lean startup, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Robertson, D.C.- Breen, B. (2014) Kockáról kockára- Lego, Akadémiai Kiadó, Budapest
- Schmidt, E. – Rosenberg, J.- Eagle, A. (2015) Google- Így vezetünk mi, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Stone, B. (2016) Minden eladó- Jeff Bezos és az AMAZON kora, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Tapscott, D. – Williams, A.D. (2007) Wikinómia, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Tóth-Bordásné Marosi, I. – Bencsik, A. (2011) Emberi erőforrás-menedzsment, Universitas- Győr Nonprofit Kft., Győr
- Vance, A. (2015) Elon Musk, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Vogelstein, F. (2014) Apple vs. Google, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Vörös József (2010) Termelés- és szolgáltatásmenedzsment, Akadémiai Kiadó, Budapest
- Womack, J.P.- Jones, D.T. (2009) Lean szemlélet, HVG Kiadó Zrt., Budapest