

## Tárgytematika / Course Description

### Humán Menedzsment

KGLB\_MMTM032

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** Dr. Karácsony Péter

**Félév / Semester:** 2019/20/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 12/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a humán erőforrás gazdálkodás részterületeinek működését és összefüggéseit a szervezeti környezetben. A képzésben résztvevők a legfontosabb elméleti alapozás után gyakorlati esettanulmányok alkalmazásával kapnak naprakész menedzsment ismereteket. A képzés célja a különböző emberierőforrás-menedzsment rendszerek működtetéséhez elengedhetetlen készségek fejlesztése.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. A humán menedzsment tantárgy célja, követelményrendszer ismertetése a hallgatókkal. Alapvető fogalmak.
2. A humán menedzsment története, fejlődése.
3. Emberi erőforrás stratégia, politika, és tervezés.
4. Munkakör (munkakörelemzés, tervezés és értékelés).
5. Megismerés és ítéletalkotás összetevői.
6. A munkaerő biztosítás formái, jellemzői.
7. Teljesítményértékelés.
8. Ösztönzésmenedzsment (mérés, értékelés, kompenzáció és javadalmazás).
9. Karriermenedzsment (karrier motivációk, szakaszok, tervezés, kiválasztás, fejlesztés-képzés, értékelés).
10. Változásmenedzsment.
11. Konfliktusok a szervezetben.
12. Munkaügyi kapcsolatok rendszere.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév végén a hallgatók írásbeli vizsgát tesznek, amelyet ötfokozatú skálán értékelünk. Az érdemjegy a vizsgadolgozatra kapható össz-pontszám (max. 100 pont) alapján a következő:

0 - 50 pont	elégtelen
51 - 66 pont	elégséges
67 - 80 pont	közepes
81 - 90 pont	jó
91 - 100 pont	jeles

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

### Kötelező irodalom

Karoliny Mártonné -Poór József (2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest,

Bokor Attila –Szóts-Kovács Klaudia –Csillag Sára –Bácsi Katalin –Szilas Roland (2007): Emberi Erőforrás Menedzsment, Bologna tankönyvsorozat, AULA

### Ajánlott irodalom

Karácsony P. (2016): Szervezeti ismeretek. Selye János Egyetem, Komárom

Barakonyi K. (2000): Stratégiai menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Clegg, S., Kornberger, M. and Pitsis, T. (2005): Managing and organizations: An introduction to theory and practice. SAGE: London