

Tárgytematika / Course Description

IT-változásmenedzsment

GKLB_INTM036

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Erdős Ferenc

Félév / Semester: 2022/23/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 15/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy oktatásának alapvető célja megismertetni a hallgatókat azokkal a kihívásokkal, amelyek az információrobbanással, az információtechnológiának a szervezetekre gyakorolt hatásával kapcsolatban jelentkeznek. Az egyre erősödő verseny változtatásokra kényszeríti a szervezeteket, új, alapvetően IT-val támogatott megoldásokat kell keresni és alkalmazni, újfajta, a korábitól eltérő szervezeti formát kell kialakítani. Az alapvetően szervezeti diagnosztizálással és -fejlesztéssel foglalkozó tárgy ismeretanyaga magában foglalja a fejlesztési paradigmákat, megismerteti a hallgatókat a hatékonyan alkalmazható módszerekkel és technikákkal, és olyan készségeket alakít ki, amelyek alapul szolgálnak egy későbbi szervezettefejlesztési projekt feladatainak az elvégzéséhez.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Tananyagrész
Bevezetés, tantárgyi követelmények ismertetése.
Fogalmak tisztázása: rendszer, szervezet, gazdálkodó szervezet. Szervezetten: szervezet strukturális jellemzői, szervezetek típusai, szervezeti alapformák és jellemzőik, szervezettervezés és -fejlesztés elemei és technikái.
Szervezeti kultúra: alapelemek és alapelvek; a vállalati értelem és kultúra szerepe: orientációs vállalati kultúrák; a vállalati kultúra és a változtatósmenedzsment.

<p>Szervezeti változtatások és azok menedzselése: változtatási késztetések; a szervezetfejlesztés szükségessége, korszerű megoldásai; a változásvezetés átfogó modellje és modullemei, a szervezeti változások irányelvei, általános folyamatmodellje és fázisai</p>
<p>Szervezeti diagnózis, szervezettérkép-kialakítás, -elemzés, az elemzés hatékony módszerei; Szervezetfejlesztési megoldások: teljeskörű minőségmenedzsment (TQM), inkrementális fejlesztés, üzleti folyamatok újjászervezése (BPR).</p>
<p>A BPR-fejlesztés filozófiája, módszerei (Hammer-Champy, Davenport, Manganelli-Klein, Rummler-Brache, ARIS stb.), módszertanok értékelése, összehasonlítása.</p>
<p>A BPR-alkalmazások elemzése, sikertényezők, kudarcelemek, a hazai üzleti kultúrára adaptált RTeBP módszertan sajátosságai; az RTeBP módszertanon alapuló, a közép-kelet európai üzleti kultúrára tervezett szervezetfejlesztési projektek életciklusa, fázisok, feladatok, technikai/technológiai támogatás.</p>
<p>Tudásmenedzsment és annak szerepe a szervezetek életében. A tudásmenedzsment és változásmenedzsment összefüggései.</p>
<p>Féléves feladatok bemutatása.</p>

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév végi érdemjegyet az írásbeli vizsga érdemjegye határozza meg. A tantárgyi jegy kialakításának szempontjai: 70%-tól elégséges; 78%-tól közepes; 86%-tól jó; 93%-tól jeles.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

<p>Kötelező irodalom</p>

Raffai Mária: A menedzsment sikeres megoldásai sorozat I -II kötetei, — Novadat Kiadó 1999.

BPR üzleti folyamatok újjászervezése — Módszertanok, sikertényezők, kudarcelemek

RTeBP újjászervezési módszertan — Hazai üzleti kultúrákra adaptált BPR modell

Ajánlott irodalom

M. Hammer — J. Champy: A vállalati folyamatok újrászervezése — Panem — McGraw-Hill,

1996

A..R. Tenner— I.J. deToro: BPR vállalati folyamatok újraformálása — Műszaki

Könyvkiadó, 1998.

Wind, J – Main, J.: Változástervezés. Vállalatok felkészítése a 21. századra. Geomédia Lap- és Könyvkiadó, Budapest, 2000.