

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Szervezeti magatartás
Tárgykód:	ANTKAB5161
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A **tantárgy célja**, hogy a személyügyi szervező szakirányt választó hallgatóknak eddig megszerzett vezetéselméleti, humán erőforrás fejlesztés elméleti és gyakorlati tudásukra építve interdiszciplináris jelleggel bemutassuk az emberi erőforrás módszereit és eljárásait. Ezen belül a korábbiaknál szélesebb körű, átfogóbb, nemzetközi kitekintésben megismertessük a szervezetek magatartásának, viselkedésének jellegzetességeit, törvényszerűségeit, valamint azokat az eszközöket, módszereket, melyekkel a vezetők a viselkedést befolyásolni tudják a szervezeti teljesítmény növelése érdekében.

Tantárgy tartalma:

Tartalmát tekintve a tantárgy a szervezeti magatartásnak a vezetéselméleti tanulmányokból már ismert alábbi alapvető témaköreit elemzi:

- § egyén és csoport magatartás
- § kommunikáció a szervezetben
- § a motiváció elméletei
- § hatalom, szervezeti politika
- § személyes vezetés-leadership elméletek
- § nemzeti, szervezeti és szubkultúrák
- § egyéni és szervezeti konfliktusok
- § szervezeti változás és szervezeti tanulás

Ezzel együtt bemutatásra kerülnek az ide tartozó alkalmazott tudományterületek és tipikus vezetői problémák: /pl.: emberi erőforrás menedzsment, szervezet fejlesztés, szervezeti tanulás, munkával kapcsolatos stressz stb.. /

A témakörök tudományosan megalapozott bemutatására a nemzetközi és hazai szakirodalom alapján kerül sor, melyek ismeretében a hallgatók megismerkedhetnek a szervezeti magatartás elméletének és gyakorlatának új irányzataival.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Követelmények:

A hallgatók a félévi vizsgáig ismerjék meg a tantárgy alapirodalmát, váljanak képessé az elsajátított elméleti

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Szervezeti magatartás
Tárgykód:	ANTKAB5161
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

tudásuk, ismereteik gyakorlati alkalmazására.

A félév folyamán minden hallgató feladata a tematika alapján egy- egy témakörrel kapcsolatos szakmai cikk értelmező elemzése az irodalomjegyzékben feltüntetett valamelyik szakfolyóiratból. Az elemzés terjedelme minimum 4 oldal.

A számonkérés módja:

A félév írásbeli vizsgával zárul. A vizsga 2 részből áll. Az első rész a témákkal kapcsolatos alapfogalmak, szakkifejezések ismeretét, a második rész valamelyik témakör vagy elméleti modell bemutatását kéri számon. A számonkérés tárgyát a kötelező ill. ajánlott irodalmak, hangsúlyozottan az előadások anyaga adja.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom:

- § Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp. 1998.
- § Farkas Ferenc – Karolini Mártonné - Pooór József: Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment KJK. Bp. 1994.
- § Kieser, Alfred: Szervezetelméletek Aula K. Bp. 1995.
- § Varga Károly: Az emberi és szervezeti erőforrás fejlesztése Akadémia K. Bp. 1988.

Ajánlott irodalom:

- Bakacsi Gyula-Balaton Károly- Dobák Miklós-Máriás Antal: Vezetés és szervezés I-II. Aula Bp. 1991.
- Barnard ,R: A szervezetfejlesztés stratégiája és modelljei KJK. Bp. 1974.
- Bor Irén:- Marosi Miklós: Vállalati vezetők és beosztottak magatartásának újabb változásai, szervezeti, és műszaki, gazdasági kérdésekben. Vezetéstudomány: 23. évf. 3.sz. 43.p.
- Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés KJK. Bp. 1996
- Fekete Iván: A változás menedzselés emberi tényezői Ipar-Gazdaság 1-2. 1996.
- Fayol, H.:Ipari és általános vezetés KJK. Bp. 1984
- Gyökér Irén: Humán erőforrás menedzsment: Műszaki Kiadó. Bp. 1999.
- Hankis Elemér: Társadalmi csapdák , Diagnózisok Magvető. Bp. 1983.

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Szervezeti magatartás
Tárgykód:	ANTKAB5161
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

- Handy G: Szervezet irányítása a változó világban Mezőgazdasági K. Bp.1986.
- Klein Sándor: Munkapszichológia KJK. Bp. 1980.
- Roóz József: Vezetés módszertana Perfekt. Bp. 2001.
- Szentpéteri István: Szervezet és társadalom KJK. Bp. 1985.
- Taylor F.V.: Üzemvezetés. A tudományos vezetés alapjai KJK Bp. 1983.
- Ternovszky Ferenc: Nemzetközi menedzsment európai szemel Szokratesz 2004.
- Török Ádám: Vállalati magatartás minták az átmeneti gazdaságban : Közgazdasági Szemle. 1993. 3.sz.
- Varga Károly: A hazai magatartástudományi szervezetfejlesztés 10 éve. Ipargazdaság 8-9.sz. 1987.
- Zsoldos Mária: Válságkezelés – változás menedzsment Vezetéstudomány. 4-5.sz. 1995.

Folyóiratok:

- Heti Világgazdaság
- Humánpolitikai Szemle
- Ipar – Gazdaság
- Közgazdasági Szemle
- Vezetéstudomány

Oktató: Horváth Miklós