

Tárgytematika

| | |
|---------------------------------|---|
| Félév: | 2014/15/2 |
| Tárgynév: | Teljesítményértékelés |
| Tárgykód: | ANTKAA5141 |
| Felelős szervezet neve: | Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közmuvelődési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA17 |
| Tárgyfelelős neve: | Remsei Sándor Dr. |
| Tárgy követelménye: | Évközi jegy |
| Tárgy heti óraszám: | 1/1/0 |
| Tárgy féléves óraszám: | 0/0/0 |

Oktatás célja:

A hallgatókkal megismertetni elméletben és gyakorlatban azokat a módszereket, technikákat, szabályokat, amelyeket a szervezet különböző szintű vezetői teljesítményértékelés során alkalmaznak.

Tantárgy tartalma:

A teljesítményértékelés története.
A teljesítményértékelés célja.
A teljesítményértékelés helye menedzsmentben, alkalmazásának legfontosabb szabályai.
A teljesítményértékelés és az ösztönzés, előléptetés összefüggései.
A teljesítményértékelés és a hatékonyság.
Az oktatás és továbbképzés helye a teljesítményértékelés rendszerében.
A teljesítményértékelés információs rendszere, adatgyűjtési módszerei.
Magatartásforma minták átadása, a viselkedés kialakítása.
Kompetenciavizsgálatok.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Aláírás feltétele: ZH megírása, 50% feletti eredménnyel.
Az esettanulmány feldolgozása.

Az osztályzat kialakításának módja: írásbeli ZH és az esettanulmány számtani átlaga alapján:

| | |
|---------|-----------|
| 0-59% | elégtelen |
| 60-69% | elégséges |
| 70-79% | közepes |
| 80-89% | jó |
| 90-100% | jeles |

Kötelező irodalom:

Lehoczky Ilona: A 360 fokos teljesítményértékelési rendszer, BKE, 1999
Christopher E. Bogan, Michael J. English: Benchmarking forbestpractices: winningthroughinnovativeadaptationMcGraw-Hill, cop. 1994

Tárgytematika

| | |
|---------------------------------|---|
| Félév: | 2014/15/2 |
| Tárgynév: | Teljesítményértékelés |
| Tárgykód: | ANTKAA5141 |
| Felelős szervezet neve: | Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közmuvelődési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA17 |
| Tárgyfelelős neve: | Remsei Sándor Dr. |
| Tárgy követelménye: | Évközi jegy |
| Tárgy heti óraszám: | 1/1/0 |
| Tárgy féléves óraszám: | 0/0/0 |

Kötelező irodalom:

Soós Róbert Attila: Egyéni teljesítményértékelés a magyarországi vállalatoknál, BKÁE, 2001
Előadások anyaga

Oktató: Horváth Csaba Sándor