

# Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Teljesítményértékelés
Tárgykód:	ANTKAA5141
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	1/1/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

## Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy elméleti ismereteken és gyakorlati példákon keresztül átfogó képet nyújtson az emberi erőforrás menedzsment egyik legfontosabb területéről, a teljesítménymenedzsmentről. A tananyag elsajátítása során a hallgató képes lesz átlátni, és használni a teljesítménymenedzsment alapfogalmait, megismeri a teljesítményértékelés típusait, azok előnyeit és hátrányait. Fontosnak tartjuk, hogy a szemináriumi foglalkozás keretében aktívan működő teljesítményértékelési rendszereket is megismerjünk a gazdasági- és a közszférából egyaránt.

## Tantárgy tartalma:

A teljesítményértékelés fogalma és céljai, Motivációs elméletek és a teljesítményértékelés kapcsolata, A teljesítményértékelés módszerei, Formális és informális teljesítményértékelés, Egyéni és csoportos teljesítményértékelés, Kritikus esetek módszere, Esszé típusú értékelés, A teljesítményértékelési rendszer hibái, Teljesítményértékelési rendszerek a gyakorlatban

## Számonkérési és értékelési rendszere:

**1. A félév végi aláírás feltétele:** a 2 félévközi és az utolsó előadáson egy évzáró ZH megírása, melyeknek anyaga a félév során tárgyalt szakirodalmak, fontos fogalmak, témakörök, **rövid ismertetése (pl. szerző, cím, az adott kiadvány tartalmi jellemzői, stb.);** **2.** 3-5 oldal terjedelmű **házi dolgozat elkészítése: egy működő teljesítményértékelési rendszer bemutatása, elemzése** a mellékelt irodalomjegyzék ajánlott munkáiból, vagy saját kutatásból. Leadási határidő: **2012. március 20.** (kinyomtatott példány bemutatása és a dolgozat e-mailen történő beadása); **3.** A házi dolgozathoz tartozó prezentáció tartása ppt, vagy poszter felhasználásával; **4.** önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás és gyakorlati példák felkutatása, szaksajtó figyelése; **5. Azosztályzat kialakításának módja:** érdemjegy a ZH eredmények, az órai munka/jelenlét és a prezentáció alapján.

## Kötelező irodalom:

**Bakacsi Gyula, Bokor Attila, Császár Csaba, Gelei András, Kovács Klaudia, Takács Sándor (1999):** Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK, Budapest. 181-238. o.

**Farkas Ferenc, Karoliny Mártonné, László Gyula, Poór József (szerk., 2008):** Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. CompLex, Budapest. 251-286. o.

**Fábieán Endre (2008):** A dolgozói kiértékelés (teljesítményértékelés). In: Magyar Grafika, 6. pp. 75-78.

## Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Teljesítményértékelés
Tárgykód:	ANTKAA5141
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	1/1/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

### Kötelező irodalom:

**Karoliny Mártonné dr. (2008):** Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Konceptiók, elvek, módszerek, gyakorlati példák. PTE KTK, Pécs. 151-175(vonatkozó részek).

**Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010):** Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. CompLex, Budapest. 283-323. o.

**Koncz Katalin (2004):** Karriermenedzsment. Aula Kiadó, Budapest. 335-377. o.

**Lévai Zoltán, Bauer János (2004):** A személyügyi tevékenység gyakorlata. Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest. Vonatkozó részek.

**Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007):** A HR gyakorlata. Ergofit Kft., Budapest. 219-258. o.

**Poór József – Bóday Pál – Kispál-Vitai Zsuzsanna (szerk., 2009):** Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. Selye János Egyetem, Komárom.

**Szatmáriné dr. Balogh Mária (2007):** Kompetencia-alapú teljesítményértékelés. In: Menedzser, május. Letölthető: <http://www.convictus.hu/files/terkomp.pdf>

**Ternovszky Ferenc (2000):** Nemzetközi vezetési és szervezési ismeretek. Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest. Vonatkozó részek.

Szakkikkek az interneten (pl.: [http://www.hrportal.hu/index.phtml?page=teljesitmeny\\_ertekeles](http://www.hrportal.hu/index.phtml?page=teljesitmeny_ertekeles);  
<http://www.humanmenedzsment.hu/teljert.htm>)

**Oktató: Dr. Pongrácz Attila**