

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Ösztönzésmenedzsment
Tárgykód:	ANTKAA5121
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a személyügyi szervező szakirányos hallgatók megismerkedjenek a modern ösztönzésmenedzsment módszereivel. Kiemelt figyelmet szentel a kurzus a gyakorlati példák komplex bemutatásának. A tananyag elsajátítása során a hallgatók megismerhetik az ösztönzés anyagi és nem anyagi jellegű formáit, módszereit és eljárásait, valamint a hatékony értékelési rendszereket. A munkavállalók ösztönzésében ugyanis kitüntetett szerepe van az anyagi elismerésnek, azonban a dicséret, a jó munkahelyi környezet is hasonló - ha nem nagyobb – motiváló erővel bír.

Tantárgy tartalma:

Hét	Témakör	Tananyag
1	Félévi követelmények ismertetése, kötelező irodalom, számonkérés, a-tantárggyal kapcsolatos gyakorlati tudnivalók megbeszélése. Filmvetítés (Inside job, Gattaca), az ösztönzés menedzsment felvezetése	
2	Motivációs rendszerek (Motiváció 1.0- 2.0- 3.0) A motivációs koncepciók különbségei, elméleti alapok, legmodernebb megközelítés. McGregor X, Y elmélete, az I elmélet	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.
3	Hagyományos motivációs elméletek Motiváció fogalma, elméletek csoportosítása, tartalomelméletek, Maslow, Herzberg, Alderfer, McClelland, Hunt elméletei	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
4	Hagyományos motivációs elméletek Motivációs folyamatelméletek, Skinner, Vroom, méltányosságelmélet, ügynökelmélet	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout
5	Motiváció 3.0, motivációs tréning A modern ösztönzés lényege, flow, ROWE, 20 százalékos szabály, FedEx nap, gyakorlati tréning.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.
6	Empowerment Az empowerment szemlélet, három alappillér, információáramlás, autonómia, önirányító teamek.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.
7	1. ZH megírása Motivációs rendszerek, hagyományos motivációs elméletek, Motiváció 3.0, empowerment	
8	Bérezési rendszerek, bérezési alapok	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Ösztönzésmenedzsment
Tárgykód:	ANTKAA5121
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Tantárgy tartalma:

9	A bér komponensei, közsféra bérezése, alapvető adózási kérdések Közalkalmazottak, közszoigálati tisztviselők, kormánytisztviselők bérezése, alaphér, bérpótlékok	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.
10	Cafeteria A cafeteria formái, alapelvei, adójogi vonatkozások	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt.
11	Ösztönzés menedzsment munkajogi vonatkozások A 2012 évi I. tv (Mt.) idevonatkozó szabályai	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt., Mt. vonatkozó szabályai
12	2. ZH megírása Bérezési rendszerek, bérezési alapok, közsféra bérezése, magánszféra bérezése, adójogi vonatkozások, cafeteria, Mt ösztönzés menedzsmenttel összefüggő vonatkozásai	
13	A tárgy értékelése, PótZH megírési lehetőség	

Számonkérési és értékelési rendszere:

§ **A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** nappali tagozaton 3 vagy annál több hiányzás automatikusan aláírás-megtagadást von maga után.

§ **A félévközi ellenőrzések:** 2 ZH dolgozattal megajánlott 5-ös jegy szereshető (összesen a két dolgozat minimum 90%-os teljesítése esetén)

§ **A félév végi aláírás követelményei:** az órákon való részvétel.

§ **A vizsga típusa:** írásbeli

§ **Az osztályzat kialakításának módja:** érdemjegy írásbeli vizsga alapján.

A számonkérés tárgyat az előadásokon elhangzott információk, a gyakorlati feladatok, az előadások ppt anyagai, valamint az oktató által kijelölt és elektronikusan rendelkezésre bocsátott handoutok jelentik.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom:

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Ösztönzésmenedzsment
Tárgykód:	ANTKAA5121
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

- Oktató által rendelkezésre bocsátott elektronikus handoutok
- Órai jegyzet

Ajánlott irodalom:

- Daniel H. Pink (2010) Motiváció 3.0, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Poór József (2007) Rugalmas ösztönzés, rugalmas juttatások, Complex Kiadó, Budapest
- Hámosi Antal (1998) Bérezés- ösztönzés, Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest

Oktató: Horváth Csaba