

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Ösztönzésmenedzsment
Tárgykód:	ANTKAA5121
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a személyügyi szervező szakos hallgatók megismerkedjenek a modern ösztönzésmenedzsment módszereivel. Kiemelt szentel a kurzus a gyakorlati példák komplex bemutatásának. A tananyag elsajátítása során a hallgatók megismerhetik az ösztönzés anyagi és nem anyagi jellegű formáit, módszereit és eljárásait, valamint a hatékony értékelési rendszereket. A munkavállalók ösztönzésében ugyanis kitüntetett szerepe van az anyagi elismerésnek, azonban a dicséret, a jó munkahelyi környezet is hasonló - ha nem nagyobb - motiváló erővel bír.

Tantárgy tartalma:

- Az ösztönzésmenedzsment fogalma, az ösztönzés szerepe az emberi erőforrás menedzsmentben
- Motivációs elméletek gyakorlati példák alapján
- Ösztönzési politika és stratégia
- Bérstruktúra, az anyagi ösztönzők
- Bérszámfejtési alapismeretek
- Bérezési és adózási ismeretek
- Nem bér jellegű motiválás
- Cafetéria rendszerek

Számonkérési és értékelési rendszere:

§ **A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** nappali tagozaton 3 vagy annál több hiányzás automatikusan aláírás-megtagadást von maga után.

§ **A félévközi ellenőrzések:** 2 ZH dolgozattal megajánlott 5-ös szerezhető (összesen a két dolgozat minimum 90%-os teljesítése esetén)

§ **A félév végi aláírás követelményei:** az órákon való részvétel.

§ **A vizsga típusa:** írásbeli

§ **Az osztályzat kialakításának módja:** érdemjegy írásbeli vizsga alapján.

A számonkérés tárgyát az előadásokon elhangzott információk, a gyakorlati feladatok, az előadások ppt anyagai, valamint az oktató által kijelölt és elektronikusan rendelkezésre bocsátott handoutok jelentik.

Kötelező irodalom:

A kijelölt irodalmak letölthetőek:

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Ösztönzésmenedzsment
Tárgykód:	ANTKAA5121
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor

Kötelező irodalom:

- Daniel H. Pink (2010) Motiváció 3.0, HVG Kiadó Zrt., Budapest
- Poór József (2007) Rugalmas ösztönzés, rugalmas juttatások, Complex Kiadó, Budapest
- Hámori Antal (1998) Bérezés- ösztönzés, Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, budapest

Oktató: Lőre Vendel