

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA5082
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

Megismertetni a (magatartástudományi alapú) szervezetfejlesztés (Organization Development) alapjait, történeti fejlődését; áttekinteni az OD módszert, szervezeti használatának szempontjait, beavatkozási / bevonási lehetőségeit; bemutatni az HR alapú szervezetfejlesztés folyamatát, ismertetni a szervezetfejlesztési folyamat eszközeit, jellegzetes területeit. A tantárgy célja, hogy elméleti ismereteken és gyakorlati példákon keresztül átfogó képet nyújtson a szervezetfejlesztésről. A tananyag elsajátítása során a hallgató képes lesz meghatározni a szervezetfejlesztéssel szembeni követelményeket, azonosítani a szervezetfejlesztési célokat, javaslatokat kidolgozni az alkalmazandó szervezetfejlesztési módszerekről, együttműködni szervezetfejlesztési szakemberekkel, értékelni a szervezetfejlesztés eredményeit.

Tantárgy tartalma:

A szervezetfejlesztés fogalma, az OD kialakulása; Az emberi erőforrás alapú szervezetfejlesztés; A szervezetfejlesztés célja, szükségszerűsége; A szervezetfejlesztés folyamata (problémahelyzet elemzése, a diagnózis és annak eszközei; a szervezetfejlesztési akciók kialakítása); A szervezetfejlesztés jellegzetes területei (új szervezeti struktúra bevezetése; szervezeti kultúra fejlesztése; csoportfejlesztés; csoportközi kapcsolatok fejlesztése; képzési tevékenységek); A szervezetfejlesztés sikeres megvalósításának kérdései; Az OD-tanácsadás szereplői; Szervezetfejlesztés hazai helyzete és jövője; A szervezetfejlesztés módszerei (tréning, coaching)

Számonkérési és értékelési rendszere:

1. A félév végi aláírás feltétele: a 2 félévközi és az utolsó előadáson egy évzáró ZH megírása, melyeknek anyaga a félév során tárgyalt szakirodalmak, fontos fogalmak, témakörök, **rövid ismertetése (pl. szerző, cím, az adott kiadvány tartalmi jellemzői, stb.);** **2.** 3-5 oldal terjedelmű **házi dolgozat elkészítése: egy szervezetfejlesztési módszer bemutatása, elemzése** a mellékelt irodalomjegyzék ajánlott munkáiból, vagy saját kutatásból. Leadási határidő: a prezentáció megtartása előtti nap (kinyomtatott példány bemutatása és a dolgozat e-mailen történő beküldése a pongracz@atif.hu címre 16:00 óráig); **3.** A házi dolgozatból prezentáció tartása ppt, vagy poszter felhasználásával; **4.** önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás és gyakorlati példák felkutatása, szaksajtó figyelése; **5. Azosztályzat kialakításának módja:** érdemjegy a ZH eredmények, az órai munka/jelenlét és a prezentáció alapján.

Kötelező irodalom:

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA5082
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

- Bakacsi Gyula:** Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp., 1998.
- Bono, Edward de:** A hat gondolkodó kalap. A párhuzamos gondolkodás szakaszai. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2007.
- Blanchard, Ken – Carlos, John P. – Randolph, Alan:** Empowerment. A felelősség hatalma. Edge 2000, Bp., 2007.
- COPE, Mick:** A coaching módszertana. Az együttműködésre épülő coaching kézikönyve. Budapest, Manager könyvkiadó, 2007.
- Cope, Mick:** A coaching módszertana. Az együttműködésre épülő coaching kézikönyve. Budapest, Manager könyvkiadó, 2007.
- Csath Magdolna:** Stratégiai változásmenedzsment – Aula Kiadó, Bp., 2001.
- Dobák Miklós:** Szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó, Bp., 2006.
- DÜRRSCHMIDT, Peter - KOBLITZ, Joachim - MENCKE, Marco, ROLOFS, Andrea - RUMP, Konrad - SCHRAMM, Susanne - STRASMAN Jochen:** Trénerkézikönyve. Bp., Z-Press, 2008.
- Farkas Ferenc:** Változásmenedzsment – Akadémiai Kiadó, Bp., 2004.
- Kalmár Elvira – Kertész Tibor – Pontyos Tamás – Vágvölgyi Gusztáv – Bárdos Ferenc:** [Hogyan? Tovább! – Szervezetfejlesztés civileknek](#). Ökotárs Alapítvány, Bp., 2005.
- Kao, John:** Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.
- Klein Balázs, Klein Sándor:** A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.
- Klein Sándor:** Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2009. (vonatkozó fejezetek)
- Komócsin Laura:** Módszertani kézikönyv – coachoknak és coachingszemléletű vezetőknek I. – Manager Könyvkiadó, Bp., 2009.
- KROEHNERT, Gary:** Szabadtéri tréninggyakorlatok. Miskolc, Z-Press, 2004.
- KROEHNERT, Gary:** 102 extra tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2005.
- KROEHNERT, Gary:** 103 játékos tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2004.
- Lóvey Imre – Nadkarni, Manohar S.:** Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.
- Pink, Daneil H.:** Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, 2010.
- TAMBLYN, Doni – WEISS, Sharyn:** Humoros tréninggyakorlatok nagykönyve. Miskolc, Z-Press, 2002.
- Ternovszky Ferenc:** Nemzetközi menedzsment európai szemmel. Szókratész, Bp., 2006. **VOGELAUER, Werner:** Coaching a gyakorlatban : vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása. Budapest, KJK-KERSZÖV Kft, 2002.
- VOGELAUER, Werner:** A coaching módszertani ABC-je : a sikeres tanácsadó gyakorlati kézikönyve.

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA5082
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

Budapest, KJK-KERSZÖV Kft, 2002.

WHITMORE, John: Coaching a csúcsteljesítményért. Miskolc, Z-Press, 2008.

Oktató: Dr. Pongrácz Attila