

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/2
<b>Tárgynév:</b>	Karrierfejlesztés
<b>Tárgykód:</b>	ANTKAA5071
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Remsei Sándor Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	1/1/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

## Oktatás célja:

A hallgatók legyenek tisztában az élet-, pálya- és karriertervezés alapvető ismereteivel, sajátítsák el az egyéni tőkék felmérésének mechanizmusait és technikáit, az önmenedzselés alapjait. Emellett ismerjék meg a karriert meghatározó tényezőket, az álláskereső stratégiáját, a karrier önálló építésének sikeres technikáit, a személyiségjegyek és az egyéni törekvések megteremtésének eljárásait. Vegyék számba a saját majdani vagy jelenlegi munkájukban hasznosítható képességeiket (pl. kommunikációs, kapcsolatteremtő), tudásukat, hogy képesek legyenek képességeiknek, tudásuknak, tapasztalataiknak és ambícióiknak megfelelő munkakört találni és elhelyezkedni.

## Tantárgy tartalma:

1. A karriertervezéssel kapcsolatos alapfogalmak. A karrier fogalmának jelentésváltozatai, karriertípusok.
2. A karriert meghatározó tényezők. Karriertervezés, karrierfejlesztés, karriertanácsadás.
3. A karriertervezés megközelítései – szervezeti és egyéni igények felmérése, összekapcsolása.
4. A pályaválasztással és a pályafejlődéssel foglalkozó elméletek.
5. Az önismeret szerepe és jelentősége a karriertervezésben. Énkép, attribúció, egyéni célok.
6. Az érett személyiség jellemzői, a motiváció.
7. A személyiségfejlesztés és a társas készségek fejlesztése. Az önismereti képességet, öntudatosságot növelő karrierfejlesztési programok.
8. A szervezeti/emberierőforrás-menedzsment sajátosságai. A toborzás és kiválasztás, az oktatás, a munkaerő-ellátás.
9. A karriertervezés folyamata, alakítása a munkahelyen.
10. A karrier mint kompetenciafejlesztés. A karriertervezéssel kapcsolatos problémák.
11. A kiválasztás követelményei a szervezet oldaláról, a toborzás forrásai és módszerei.
12. A dokumentumok elemzése, a kérdezés, az interjú.
13. A felvételi beszélgetés, referenciák, munkaminta-vételezés.

## Számonkérési és értékelési rendszere:

Aláírás feltétele: órakon való részvétel a TVSZ szerint

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/2
<b>Tárgynév:</b>	Karrierfejlesztés
<b>Tárgykód:</b>	ANTKAA5071
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Remsei Sándor Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	1/1/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

Vizsgára bocsátás feltétele: egy prezentáció megtartása a megbeszelt témából

A félév végi aláírás feltétele az órák rendszeres látogatása, a szemináriumokon történő aktív részvétel. A tantárgy évközi jeggyel zárul. A kurzus sikeres teljesítéséhez egy 4-5 oldal terjedelmű, az órákon ismertetett szempontokat követő referátum elkészítése és előadása, valamint a zárthelyi dolgozat eredményes megírása szükséges. Az évközi jegy a fenti két részterület együttes eredményéből alakul ki.

## Kötelező irodalom:

### Kötelező

Koncz Katalin: Karriermenedzsment. Budapest, Aula Kiadó, 2004.

Langer Katalin: Karriertervezés. Budapest, Telosz Kiadó, 2001.

### Ajánlott

Balogh László – Koncz István: Élet- és pályatervezés. Szombathely, Berzsényi Dániel Főiskola, 2001.

Barta Tamás – Buda Béla – Koncz István: Életvezetés. Budapest, Szókratész Kiadó, 2004.

Cserenyák Tamás: Váltani kell? Álláskeresés és karrierváltás Magyarországon. Budapest, Kossuth Könyvkiadó, 2004.

Dara Péter – Henczi Lajos – Szetei Tibor: Állásvadászat és karriertervezés. Gyakorlati fortélyok és munkaerőpiaci technikák – nem csak pályakezdőknek. Budapest, Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Részvénytársaság, 2006.

Girard, Joe – Brown, Stanley H.: Hogyan adjunk el bármit bárkinek? Budapest, Bagolyvár Kiadó, 1993.

Janda, L.: Karrierteszt. Pécs, Pécsi Direkt Kft. Alexandra Kiadója, 2002.

Kártyás Gábor – Répáczki Rita – Takács Gábor: Kezedben a karriered! Pályakezdőként, álláskeresőként a munkaerőpiacon. Budapest, Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft., 2010.

Klein Sándor: Szervezés és vezetéspszichológia. Budapest, SHL, 2002.

Pintér Zsolt: Az álláskeresés enciklopédiája (Hogyan csináljunk karriert?). Budapest, Horton Books, 2004.

Telkes József: Állásvadászat. Budapest, Bagolyvár Könyvkiadó KFT., 2005.

Telkes József: Karrierkönyv a megérdemelt érvényesülésért. Budapest, Kódexpressz Kiadó, 1994.

Tóth Éva Mária: Karrieriskola. Budapest, HVG Kiadó Zrt., 2007.

## Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/2
<b>Tárgynév:</b>	Karrierfejlesztés
<b>Tárgykód:</b>	ANTKAA5071
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Remsei Sándor Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	1/1/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

### Kötelező irodalom:

Zachár László: Korszerű munkavállalói tulajdonságok, álláskeresési technikák. Budapest, BME – MRT – NRI, 1997.

Oktató: Horváth Csaba Sándor