

# Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Munkaerő-gazdálkodás - foglalkozáspolitiká
Tárgykód:	ANTKAA5061
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

## Oktatás célja:

Megismerjék a hallgatók a munkaerő gazdálkodással és a foglalkoztatáspolitikával kapcsolatos szakirodalmat, fogalmakat, főbb hazai és nemzetközi tendenciákat, valamint a LLL és az LLG hatását; a(z élet) pályaorientáció jelentőségét, ismerjék a nemzeti és EU-s szintű hatályos jogszabályi és a vonatkozó társadalmi környezetet; eligazodjanak a különböző munkaerőpiaci és foglalkoztatáspolitikai szolgáltatások között; képesek legyenek a munkaerőpiacra történő sikeres belépésre, beilleszkedésre és a változásokhoz való sikeres alkalmazkodásra; tudatosan, lépésről lépésre építsék fel a hosszú távon is stabil egyéni életpályájukat, tisztában legyenek az egyéni karrierépítés összetevőivel és a szervezeti keretekben zajló hazai és nemzetközi emberi erőforrás-gazdálkodási folyamatokkal és rendszerekkel (HRM, IHRM)

## Tantárgy tartalma:

A tárgy fő szakirodalmi, forrásai és alapfogalmai; A munkaerőpiac és ami mögötte van: a munkaerő-gazdálkodás és a foglalkoztatáspolitikai háttér; A pályaorientáció hosszú távú jelentősége; A hazai és az EU-s oktatás, képzés és szakképzés a munkaerőpiac tükrében; Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök rendszere hazánkban és az EU-ban; A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok azonosítása; Munkaerőpiaci programok hazánkban és az EU-ban; Pályakezdők helye, szerepe a munkaerőpiacon; Tipikus, atipikus foglalkoztatási formák; Közfoglalkoztatás rendszere; Válságkezelés a foglalkoztatáspolitikában; Nemzetközi migráció, munkaerőpiac az EU-ban; Munkaerő-szükséglet meghatározása; Az egyén helye, lehetőségei és feladatai a munkaerőpiacon; Pályamenedzsment az andragógia területén; A munkavállaló és a szervezet (álláskeresés, toborzás-kiválasztás, állásinterjú, AC, próbaidő, karriermenedzsment, DC, coaching, tréning, ösztönzés, képzés, cafeteria, outplacement).

## Számonkérési és értékelési rendszere:

**1.:** Az előadásokon való részvétel; **2.:** 4-8 oldal terjedelmű *házi dolgozat (esettanulmány)* elkészítése a tematikához kapcsolódó bármilyen témában, amely szakirodalmi és személyes, gyakorlati kutatáson alapul (pl. Munkaerőpiaci tapasztalataim; X Y felnőttképzéssel, személyügyi szolgáltatással stb. foglalkozó Kft., Zrt. személyügyi gyakorlata; Álmaim munkahelye az andragógia/személyügy stb. területén).

Az aláírás feltétele a házi dolgozat (esettanulmány) 2015. március 24-én (nappali tagozat) ill. március 26-án (levelező tagozat) történő leadása kinyomtatott formában, valamint annak rövid, 5-10 perces csoport előtti ismertetése. **3.:** nappali tagozaton 1 évközi és az utolsó előtti előadáson egy évről *ZH megírása*, melynek anyaga a félév során tárgyalt szakirodalmak, fontos fogalmak, témakörök; **4.:** önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás, szaksajtó figyelése; konferencialátogatás a tantárgy témaköréhez kapcsolódóan **5.:** szóbeli vizsga avizsgaidőszakban.

## Kötelező irodalom:

**Bokor Attila, Szóts-Kovács Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009):**Emberi erőforrás menedzsment. HR-

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/2
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő-gazdálkodás - foglalkozáspolitiká
<b>Tárgykód:</b>	ANTKAA5061
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Remsei Sándor Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	2/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

## Kötelező irodalom:

szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.

Fazekas Károly - Neumann László (szerk., 2014.): Munkaerőpiaci tükrök 2013. MTA Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpont Közgazdaságtudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

Budapest. Letölthető: [http://econ.core.hu/file/download/mt\\_2013\\_hun/egyben.pdf](http://econ.core.hu/file/download/mt_2013_hun/egyben.pdf)

**Frey Mária (2004):** Az Európai Unió foglalkoztatási stratégiája. Letölthető: [http://econ.core.hu/doc/mt/2004/hun/Frey\\_I.pdf](http://econ.core.hu/doc/mt/2004/hun/Frey_I.pdf)

TÁMOP 2.2.2. projekt vonatkozó anyagai (**A pályaismeret jelentősége; Az EU kulcskompetenciái; Az EUROPASS jelentősége és használata, külföldi munkavállalás és képzés az EU-ban (EURES+PLOTEUS); Az informális álláskeresés módszerei, a munkából-munkába váltás módja; Sajátos helyzetben; Mit értünk munka alatt és milyen vetületei vannak, atipikus munkavégzési formák; Mit jelent, hogyan működik a LLG?; Milyen szervezetektől kaphatsz segítséget?; Munkaerő-piaci ismeretek**).

**Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010):** Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

**Klein Balázs, Klein Sándor:** A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

**Klein Sándor:** Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2009. (vonatkozó fejezetek)

**Komócsin Laura:**

**Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.:** Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

**Munka 2014. Euroguidance.** Letölthető: [http://www.npk.hu/public/kiadvanyaink/2014/cd/mappa/MUNKA\\_2014.pdf](http://www.npk.hu/public/kiadvanyaink/2014/cd/mappa/MUNKA_2014.pdf)

**Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007):** A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest

**Pink, Daneil H.:** Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, 2010.

**Poór József**(társ szerzők: Allen Engle - Bencsik Andrea - Norbert F. Elbert - Erdei Sándor - Farkas Ferenc - Andrew Gross - Horváth István - Kapus István - Karoliny Mártonné - Kirner Dezső - Matus Roland - Márkus Gábor - Szerb László - Eric Szegedi - Terrie L. Szucs - Szlávicz Ágnes - Takács Judit - Vas Kornélia): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Jogi és Üzleti Kiadó, 2009.

**Schmid-Drüner, Marion: Az EU foglalkoztatáspolitikája a 2020 stratégia alapján.** Letölthető: [http://www.europarl.europa.eu/aboutparliament/hu/displayFtu.html?ftuId=FTU\\_5.10.3.html](http://www.europarl.europa.eu/aboutparliament/hu/displayFtu.html?ftuId=FTU_5.10.3.html)

**Vámosi Tamás: Munkaerő-piaci ismeretek. E-learning tananyag. Pécs, PTE FEEK, 2013.**

Letölthető: <http://digitalia.lib.pte.hu/books/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013/pdf/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013.pdf#page=1>

Munkaerő-piaci folyamatok – KSH Statisztikai Tükrök egyes számai, pl: 2014/94: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/mpf/mpf1406.pdf>

**Honlapok:** <http://www.afsz.hu/>,

<http://eletpalya.munka.hu>,

<http://www.epalya.hu/munkaeropiac>,

<http://www.munka.hu>, <http://www.nive.hu>

Oktató: Dr. Pongrácz Attila

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/2
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő-gazdálkodás - foglalkozáspolitiká
<b>Tárgykód:</b>	ANTKAA5061
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közmuvelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Remsei Sándor Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	2/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

**Kötelező irodalom:**