

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

Megismertetni a munkaerő piaci viszonyokat, a piac szereplőit, azok főbb jellemzőit. Megismertetni a képzési rendszert, az arra ható tényezőket, a képzési igényeket különös tekintettel a foglalkoztatói, munkáltatói igényekre, valamint a megszerzhető és felhasználható forrásokra. A hallgatók betekintést nyerhetnek, munkavállalók, álláskeresők képzési lehetőségeire és a képzési formákra, valamint az állami szervezetek, a foglalkoztatók, munkáltatók által generált képzésekre, azok módjaira. Megismerhetik a képzési tervek és programok kialakítását az előkészítéstől az értékelésig, a szükséges képzési dokumentációkkal együtt. A gyakorlatokon ismereteket szerezhhetnek a képzésekkel összefüggő tevékenységekről, a munkaerő keresésétől, személyzet fejlesztés programjainak elkészítéséig. Az ismereteket szituációs gyakorlatok bemutatása egészíti ki.

Az előadások anyagának a gyakorlatba való átültetése (munkaerő piaci viszonyok vizsgálata, a piac szereplői, azok főbb jellemzői, a képzési rendszer, az arra ható tényezők, a képzési igények különös tekintettel a foglalkoztatói, munkáltatói igényekre, valamint a megszerzhető és felhasználható forrásokra)

Fontos cél az is, hogy a hallgatók a mindennapi cég/intézményi gyakorlatot látva ismerjék meg a munkavállalók, álláskeresők képzési lehetőségeit és a képzési formákat, valamint egyéni és csapatmunkában mindezekről prezentációkat, vitafórumokat tartsanak, esettanulmányokat dolgozzanak fel, és a tárgyhoz (előadáshoz) tartozó szakirodalmakat kritikai és komparatiztikai szempontok szerint mutassák be.

Tantárgy tartalma:

Számonkérési és értékelési rendszere:

A félév gyakorlati jeggyel zárul. A jegy megszerzésének feltétele szóbeli referátum az alábbi témákból:

Választható témák:

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

- A munkaerő piac jellemzői és szereplői. Az egyén szerepe, mint munkavállaló, foglalkoztatott a képzésben. Pszichológiai alapjellemezők és az önismeret, az önvizsgálat módszerei. SWOT-GYELV Képzési igény megállapításának alapidokumentumai. A motivációk és az szakmai irányultság feltárása.
- A kommunikáció új modelljei és technológiai B2B és VIR rendszerek szerepe és képzési igényei. Az új foglalkoztatási és szervezési formák kapcsolata a képzésekkel. Outsourcing – outplacement. Az e- learning. Az orgware / menware szemlélet és tanulás.
- Szakterületek és szaktudás, a szakemberigények és a képzések kapcsolata. Az új fizikai és nem fizikai szakterületek. A struktúrák –hierarchiák horizontális és vertikális vizsgálata. Vezetés szintjei, feladatai, szerepei, stílusai. A vezetői szerepek és a képzések kapcsolata. Munkakörök és tevékenységek, jogkör és hatáskör új megközelítésben
- Intézmény rendszer, a szakképzés, a felnőttképzés intézményrendszere. A felnőttoktatási nonprofit szervezetek. Az állami szervezetek szerepe, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat és Munkaügyi Központok. Felnőttképzési és szakképzési szakértők. • Iskola rendszerű, iskola rendszeren kívüli képzések. Az OKJ és OKJ- én kívüli képzési igények. Az ekvivalencia dilemmái. Az intézményi és program akkreditációk. Minőségbiztosítás a képzési rendszerekben.
- Képzési formák. A tréning, coaching, mentoring, facilitáció és a csoportos alkotó technikák rendszere és céljai. A szakképzési hozzájárulás felhasználásának lehetőségei.
- Az intelligencia és kompetencia kérdéskör és a fejleszhető tulajdonság jellemzők. Mérési és teszt technológiák, mint képzést előkészítő illetve értékelő módszerek.
- A személy és szervezet fejlesztő projektek képzési formái. Hazai és nemzetközi tudományos és kutató szakmai szervezetek, konferenciák képzési piacon. Képzési előjelzések és tendenciák a 2010 –es évekre.
- Alapvető jogszabályok a munkaerő piaci képzésben, a sarkalatos törvények és rendeletek. Háttér intézmények és intézetek a felnőttképzési piacon. Szerződések és munkajogi ismeretek.

A hallgatóknak 2-3 fős „...menedzser csapatokban” dolgoznak fel csoportonként egy-két témát a munkaerő-piaci képzés fő területei közül. A feldolgozandó témákat (a „...megrendeléseket”, „...projekteket”, pl. termelő vagy szolgáltató cég. intézmény meglátogatásának a megszervezése az előkészítéstől a látogatási tapasztalatok értékeléséig) a félév elején egy elképzelt „...munkaügyi piacon” választjuk ki, amely azt jelenti, hogy a kötelező irodalom egyes témaköreit a szerveződő „...menedzser csapatok” átnézik, azokról tájékozódnak, és az általuk kiválasztott egy-két témakör bemutatási, vagy projekt megvalósítási lehetőségéért (a

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

...megrendelésért”) szakmai vitát folytatnak. A csapatok a kiválasztott témát elméleti (lényegre törő, áttekinthető jellegű ppt bemutató az adott témáról) és gyakorlati szempontok alapján (a kötelező irodalomban és a ...menedzser csapat” tagjaiban felmerült kérdésekre válaszolva) mutatják be. Az egyes témák feldolgozását a ...megrendelők” (a kurzus többi hallgatója) értékeli különféle szempontok alapján (az előadás és a témafeldolgozás módja, ötletessége – pl. interjú egy, az adott területen járatos munkaügyi szakemberrel; interaktivitása, színvonala; a ppt anyag érthetősége, a feldolgozott további szakirodalom, a megfogalmazott következtetések, javaslatok, a ...menedzser csapat” tagjai közötti összhang, az egyes csapatok teljesítménye a GYELV alapján, stb.). A kurzust évközi jegy zárja.

Kötelező irodalom:

Kötelező és ajánlott szakirodalom

Dr. Henczi Lajos: Felnőttképzési menedzsment Perfekt Zrt. Bp. 2005.

Kőfalvi Tamás: E-tanítás, Információs és Kommunikációs Technológiák felhasználása az oktatásban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Bp., 2006.

Dr. Henczi Lajos – Zöllei Katalin: Kompetencia-menedzsment Perfekt Zrt. Bp., 2007.

Dr. Henczi Lajos: Az intézmény akkreditáció ABC-je. Saldo Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Rt. Bp., 2005.

Dr. Henczi Lajos szerkesztésében-gyűrés könyv .A szak- és felnőttképzés szervezés gyakorlata. RAABE Tanácsadó és Kiadó Kft., Bp. 2008.

Dr. Gutassy Attila: Minőségmenedzsment a felnőttképzésben. TÜV Rheinland, Bp. 2004

TANÁR – TOVÁBBKÉPZÉSI FÜZETEK (Az egyes fejezetek letölthetők az NSZFI honlapjáról : www.nive.hu) Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Bp. 2008.

HEFOP 3.5.1. Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása

Dr. Zachár László sorozat szerkesztő

I. A felnőttképzés rendszere

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

- II. A szakképzés rendszere
- III. Andragógiai ismeretek
- IV. A felnőttképzés módszertani kérdései
- V. A távoktatás és e-learning a felnőttképzésben
- VI. Elméleti és gyakorlati fejlesztések a felnőttképzésben
- VII. A felnőttképzés szervezése
- VIII. Az Európai Unió és a felnőttképzés
- IX. Tanár-továbbképzési konferenciák 2007

Benedek-Csoma-Harangi: Felnőttoktatási és képzési lexikon MPT-OKI Kiadó-Szaktudás kiadóház Bp. 2002.

S. Arapovics Mária: Felnőttképzési nonprofit szervezetek Magyarországon. Ráció Kiadó Bp. 2007.

Berde-Czenky-Györgyi-Híves-Morvay-Szerepi: Diplomával a munkaerőpiacon. FKI Bp. 2006 Bologna process.

Maróti Andor- Rubovszky Kálmán- Sári Mihály (szerk.): A magyar felnőtt oktatás története konferencia 1997.

Szaksajtó:

Szakképzési Szemle. NFSZI Bp. negyedévi folyóirat; Szakoktatás. NFSZI Bp. évente tíz alkalommal; Felnőttképzés. NSZFI Bp. negyedévi folyóirat; Munkaügyi Szemle. Struktúra Munkaügyi Kiadó Kft Bp. negyedévi folyóirat; Humánpolitikai Szemle CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat; Lex HR – Munkajog CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat; HVG Különszám. Diploma 2011. HVG Kiadó Zrt. Bp. 2010.

Internet - hasznos linkek:

Nemzeti Erőforrás Minisztérium: www.nefmi.gov.hu

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ANTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

Nemzetgazdasági Minisztérium: www.ngm.gov.hu

Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet: www.nive.hu (+link gyűjtemény)

Jogszabályok megtekintése: www.magyarorszag.hu

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség: www.nfu.hu

Központi Statisztikai Hivatal – <http://portal.ksh.hu>

Oktató: Szalai Zsolt