

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2013/14/2
<b>Tárgynév:</b>	A felnőttképzés és emberi erőforrás fejlesztés gyakorlata
<b>Tárgykód:</b>	ANTKAA2052
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Horváth Miklós
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/2/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

## Oktatás célja:

A tantárgy célja az emberi erőforrás fejlesztés helyének és szerepének bemutatása az emberi erőforrások menedzselésének rendszerében, valamint az emberi erőforrás-fejlesztés és felnőttképzés kapcsolatának elemzése. A képzés során bemutatásra kerülnek azok a módszerek, amelyek lehetővé teszik a munkaszervezetekben dolgozó emberek, mint erőforrások hatékony menedzselését.

## Tantárgy tartalma:

- A menedzsment tudomány fejlődése, a humán tőke szerepe és összetevői
- Az emberi erőforrás fogalma, alapmodellje
- A szervezeti magatartás vizsgálata, a megismerés szerepe
- Hatalom és befolyásolás a szervezetben
- A motiváció, mint a viselkedés módosításának eszköze
- A vezetési stílus szerepe a szervezetben
- A csoportok működése és természete
- A szervezeti kultúra és az egyén kapcsolata
- A kommunikáció a szervezetben
- A szervezetben zajló változások
- Konfliktusok a szervezetben
- A munkakör kialakítása, elemzése
- A humán erőforrás tervezése
- Munkaerő toborzás, kiválasztás
- Munkaerő fejlesztés, képzés
- Teljesítményértékelés
- Bérezés és ösztönzés a szervezetekben
- A szellemi tőke értékelése, humán controlling

## Számonkérési és értékelési rendszere:

### Követelmények:

A hallgatók ismerjék meg a humán menedzsment alapkérdéseit, az emberi erőforrásokkal kapcsolatos menedzseri

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2013/14/2
<b>Tárgynév:</b>	A felnőttképzés és emberi erőforrás fejlesztés gyakorlata
<b>Tárgykód:</b>	ANTKAA2052
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Horváth Miklós
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/2/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

stratégiákat az alkalmazható módszereket és azok hatásait. A kurzus gyakorlati jeggyel zárul.

**Aláírás feltétele:** Aktív részvétel a szemináriumokon. Három hiányzás esetén aláírást nem kap a hallgató.

**Évközi jegy feltétele:** A hallgatók önálló munkával, mutassanak be szóban, a tantárgy területéről egy-egy kisebb témát. A téma szabadon választható, a hallgatók önállóan és csoportosan is dolgozhatnak a téma nagyságától függően.

## Kötelező irodalom:

- Angyal Ádám: A vezetés mesterfogásai. Kossuth Kiadó, Budapest, 1999.
- Gyökér Irén: Humán erőforrás menedzsment Műszaki Kiadó, Budapest, 1999.
- Bakacsi –Bokor –Császár – Kováts –Takáts: Stratégiai menedzsment. KJK. Budapest, 1999.
- Csath Magdolna: Stratégiai tervezés és vezetés a 21. században. Nemzeti Tankönyvkiadó Budapest, 2004.
- Halmos Csaba: Az EU. –s integráció – foglalkoztatás politika. PTE, 2000.
- Karoliny Mártonné – Csetneki Zsuzsa: Az emberi erőforrások menedzselése, JPTE, 1997.
- Kóvári György: Az emberi erőforrások fejlesztése. Szokratesz. Budapest, 1995.
- László Gyula: Emberi erőforrás, gazdálkodás és munkaerőpiac. JPTE, 1996
- Norbert F. Elbert – Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József: Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyve, KJK, Budapest, 2000.
- Roóz József: A menedzsment alapjai. Perfekt Kiadó, Budapest, 2006.
- Szép Zsófia: Emberi erőforrás fejlesztése-felnőttképzés. In: Felnőttképzés. 2004. 2/2. szám, 11-17. p.
- Ternovszky Ferenc: Nemzetközi vezetési és szervezési ismeretek. Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 2000.

## Folyóiratok:

- Vezetéstudomány
- Humánpolitikai Szemle
- Humánerőforrás menedzsment OMIKK
- Heti Világgazdaság

**Oktató: Dr. Lanczendorfer Zsuzsanna**