

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	A felnőttképzés és emberi erőforrás fejlesztés elmélete
Tárgykód:	ANTKAA2051
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A hallgatók a képzés során ismerjék meg az emberi erőforrás fogalmát, az emberi erőforrások termelése és társadalmi felhasználása közti összefüggéseket.

A tantárgy célja az emberi erőforrások társadalmi reprodukciós szerepének bemutatása. A hallgatók megismerik a munkaerő piac sajátosságait. A tantárgy keretében képet kapnak a humán innováció kiemelt szerepéről, és arról, hogy a korszerű szakmai tudás kialakítása ma már elképzelhetetlen a munkaerő folyamatos, egész életen át tartó és jól koordinált képzése nélkül.

Tantárgy tartalma:

- Az emberi tőke (human capital) fogalma
- Az emberi tőkébe való beruházás ráfordításai, hozamai
- Az emberi erőforrás fogalma
- Az emberi erőforrások eredeti felhalmozása
- Az emberi erőforrások termelése és felhasználása
- A képesség meghatározása, fő tőketípusok
- A társadalmi reprodukció
- Az innováció folyamata és térbeli szerkezete
- A népesség iskolázottsága és innovációs képessége
- Közoktatás, közép és felsőfokú oktatás
- Emberi erőforrásokat termelő folyamatok és intézmények
- Emberi erőforrás termelésével összefüggő humánpolitikai feladatok
- Emberi erőforrások társadalmi felhasználása

Számonkérési és értékelési rendszere:

Követelmények:

A hallgatók ismerjék meg a tantárgy alapirodalmát, értsék meg az emberi erőforrás fejlesztésének kiemelt

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	A felnőttképzés és emberi erőforrás fejlesztés elmélete
Tárgykód:	ANTKAA2051
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

jelentőségét.

A számonkérés módja:

A tantárgy írásbeli kollokviummal zárul. A vizsga 2 részből áll. Az első rész rövid kérdéseket, fogalmakat tartalmaz a tananyag egészéből. A második rész egy esszé elkészítése. Az elfogadható teljesítmény szint 50 %. A számonkérés tárgya a kötelező irodalmak, hangsúlyozottan az előadások anyaga.

Kötelező irodalom:

- Gáspár László: Bevezetés az emberi erőforrás elméletébe, PTE 2000.
- Schultz, Th. W: Beruházás az emberi tőkébe, Bp. 1983
- Karoliny Mártonné-Dr Csetneki Zs: Az emberi erőforrás menedzselése, JPTE 1997.

Ajánlott irodalom:

- Dr. Bognár Gabriella : Az emberi erőforrás fejlesztése az oktatásügyben OKKER
- Halmos Csaba. AZ Európa Unió integráció foglalkoztatáspolitikája, JPTE. 2000.
- Jánossy Ferenc: A Gazdasági fejlődés termdvonala és periódusok. Bp 1966.
- Jánossy Ferenc: Az akkumulációs lavina megindulása Bp. 1979.
- Juhász Péter: Az emberi erőforrás értékelési kérdései= Vezetéstudomány 2005 1.sz. 13-32.p.
- Kozma Ferenc: Az emberi tényező a gazdasági fejlődésben. Bp. 1981.
- Nobel díjasok kislexikona Bp. 1995.
- Palló Gábor: Nobel preferenciák = Magyar Tudomány 2001/12.sz.
- Rechnitzer János: Az innováció térbeli terjedése. Győr 1993
- Varga Károly: Emberi és szervezeti erőforrás fejlesztése. Bp. 1980.
- Zrinszky László: A felnőttképzés tudománya. Bevezetés az andragógiába. OKKER Bp. 2005.

Oktató: Horváth Miklós