

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Vezetéstudomány
Tárgykód:	ANTKAA1161
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Marton Károly
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja és tartalma:

A tantárgy célja, hogy hallgatók nemzetközi és hazai kitekintésben is áttekinthessék a vezetéstudomány rövid történetét, tudományközi kapcsolatait, a vezetés, szervezés alapfogalmait, a vezetés funkcióit.

Ismerjék meg azokat a meghatározó tényezőket, hatásokat és erőket, melyek a munkahelyi csoportok, szervezetek tevékenységét, eredményességét befolyásolják, az emberek és a szervezetek viszonyait alakítják.

Fontosnak tartjuk, hogy az itt szerzett ismeretek teremtsenek számukra elméleti alapokat a humán erőforrás fejlesztés, a szervezeti magatartás tantárgyak mélyebb elsajátításához.

Célunk, hogy az itt szerzett ismereteket a későbbiekben vezetőként, a szervezetek tagjaiként, a vállalkozói szférában, de magánéletükben is hasznosan alkalmazhassák.

Tartalmát tekintve a tantárgy a vezetői gyakorlattal nem rendelkezők számára kíván egy fogalmi rendszert nyújtani, megismertetve őket a vezetés legfontosabb elemeivel és összefüggéseivel.

Tantárgy tartalma:

Az előadásosok fő témakörei nappali és levelező tagozaton:

- A vezetés tudomány története, tudományközi kapcsolatai
- A vezetés folyamat jele, fogalma, célja, funkciói
- A vezetői munka kulcselemei: hatalom, döntés, a vezető személyiségjegyei
- A vezetési stílusok, a stílus-elméletek bemutatása
- Csoportok és csoportközi kapcsolatok a szervezetben
- A nemzeti és szervezeti kultúra sajátosságai, vezetés eltérő kultúrák esetén
- A vezetés fejlesztés folyamata, a 21. század kilátásai
- A konfliktusok helye, szerepe és feloldásuk a szervezetben
- A szervezetek alapformáinak bemutatása és működése
- Az emberi erőforrás menedzsment, mint vezetői feladat
- A vezetői információs rendszer szervezése és működtetése
- Az átalakító vezetés kutatási és filozófiai alapmodellje

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Vezetéstudomány
Tárgykód:	ANTKAA1161
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Marton Károly
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Követelmények:

A hallgatók a félévi vizsgáig ismerjék meg a tantárgy alapirodalmát.

A félév folyamán minden hallgató feladata a Vezetéstudomány című szakfolyóirat egy szabadon választott cikkének értelmező elemzése minimum 4 oldal terjedelemben.

A számonkérés módja:

A félév írásbeli vizsgával zárul. Az írásbeli dolgozat 2-3 rövidebb kifejtést igénylő fogalom, vagy szakmai összefüggés értelmezését, és egy átfogóbb téma esszészerű bemutatását jelenti. A számonkérés tárgyát elsősorban a kötelező irodalmak anyaga és az előadásokon elhangzottak képezik.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom:

- § Klein Sándor (2001): Vezetés és szervezet pszichológia. SHL Hungary Kft., K.n.
- § Lappints Árpád (Szek. 2000): A vezetés alapkérdései. Szöveggyűjtemény. Comenius Bt., Pécs.
- § Ternovszky Ferenc (2007): Nemzetközi menedzsment európai szemmel. Szokratész Kiadó, Bp.

Ajánlott irodalom:

- Angyal Ádám (2003): A vezetés mesterfogásai. Kossuth Bp.
- Bakacsi Gyula (1998): Szervezeti magatartás és vezetés. KJK. Bp.
- Málóvics Éva (2002): Menedzsment ismeretek. KIT Kft. Bp.
- Norbert F. Elbert - Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József (2000): Személyzeti emberi erőforrás menedzsment kézikönyve. KJK. Bp.
- Roóz József (2001): Vezetés módszertana. Perfekt Bp.
- Ternovszky Ferenc (2000): Nemzetközi vezetési és szervezési ismeretek. Szokratész Bp.

Oktató: PaedDr. Annási Ferenc