

## Tárgytematika / Course Description

### Munkaerő piaci ismeretek

ANITVA7011

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2016/17/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

Megismerjék a hallgatók a munkaerőpiaccal kapcsolatos szakirodalmat, fogalmakat, főbb hazai és nemzetközi tendenciákat, valamint a LLL és az LLG hatását; ismerjék a nemzeti és EU-s szintű hatályos jogszabályi és a vonatkozó társadalmi környezetet; eligazodjanak a különböző munkaerőpiaci és foglalkoztatáspolitikai szolgáltatások között; képesek legyenek a munkaerőpiacra történő sikeres belépésre, beilleszkedésre és a változásokhoz való sikeres alkalmazkodásra; tudatosan, lépésről lépésre építsék fel a hosszú távon is stabil egyéni életpályájukat, tisztában legyenek az egyéni karrierépítés összetevőivel és a szervezeti keretekben zajló hazai és nemzetközi emberi erőforrás-gazdálkodási folyamatokkal és rendszerekkel (HRM, IHRM)

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A tárgy fő szakirodalmi, forrásai és alapfogalmai; A munkaerőpiac és ami mögötte van: a munkaerő-gazdálkodás és a foglalkoztatáspolitikai háttér; A pályaaorientáció hosszú távú jelentősége; A hazai és az EU-s oktatás, képzés és szakképzés a munkaerőpiac tükrében; Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök rendszere hazánkban és az EU-ban; A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok azonosítása; Munkaerőpiaci programok hazánkban és az EU-ban; Pályakezdők helye, szerepe a munkaerőpiacon; Tipikus, atipikus foglalkoztatási formák; Közfoglalkoztatás rendszere; Válságkezelés a foglalkoztatáspolitikában; Nemzetközi migráció, munkaerőpiac az EU-ban; Munkaerő-szükséglet meghatározása; Az egyén helye, lehetőségei és feladatai a munkaerőpiacon; Pályamenedzsment az idegenforgalom és vendéglátás területén; A munkavállaló és a szervezet (álláskeresés, toborzás-kiválasztás, állásinterjúk, AC, próbaidő, karriermentés, DC, coaching, tréning, ösztönzés, képzés, cafeteria, outplacement).

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

1.: Az előadásokon való részvétel; 2.: 4-8 oldal terjedelmű *házi dolgozat (esettanulmány)* elkészítése a tematikához kapcsolódó bármilyen témában, amely szakirodalmi és személyes, gyakorlati kutatáson alapul (pl. Munkaerőpiaci tapasztalataim; X Y idegenforgalmi, vendéglátó, stb. Kft., Zrt. személyügyi gyakorlata; Álmaim munkahelye az idegenforgalomban, vendéglátásban; szakképzés és munkaerőpiac a turisztika területén, stb.). Az aláírás feltétele a házi dolgozat (esettanulmány) leadása (-amelynek a határidejét a félév elején a csoporttal egyeztetjük) nyomtatott formában, valamint annak rövid, 5-10 perces csoport előtti ismertetése. A legjobban kidolgozott és a hallgatók szavazatai alapján a legérdekfeszítőbb esettanulmányok szerzői megajánlott jegyet kaphatnak. 3.: nappali tagozaton 1 évközi és az utolsó előtti előadáson egy évváró *ZH megírása*, melynek anyaga a félév során tárgyalt szakirodalmak, fontos fogalmak, témakörök; 4.: önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás, szaksajtó figyelése; 5.: írásbeli vizsga avizsgaidőszakban.

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Balogh Zsuzsa (szerk.): Munkaerő-piaci ismeretek. Munkafüzet. EQUAL Fiatalaok Tematikus Hálózat Országos Transzifoglalkoztatási Egyesület, Debrecen, 2008. Letölthető: [http://www.youthopportunity.eu/dox/thbesz\\_kepzes/munkeropiac\\_mf.pdf](http://www.youthopportunity.eu/dox/thbesz_kepzes/munkeropiac_mf.pdf)  
Bokor Attila, Szóts-Kováts Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009):Emberi erőforrás

menedzsment. HR-szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.

**Fazekas Károly, Kézdi Gábor (szerk.):** Munkaerőpiaci tükör 2011. MTA Közgazdaságtudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, Budapest, 2011. (letölthető: [http://econ.core.hu/file/download/mt\\_2011\\_hun/egyben.pdf](http://econ.core.hu/file/download/mt_2011_hun/egyben.pdf))

<http://www.epalya.hu/munkaeropiac/>

**Frey Mária (2004):** Az Európai Unió foglalkoztatási stratégiája.

[http://econ.core.hu/doc/mt/2004/hun/Frey\\_I.pdf](http://econ.core.hu/doc/mt/2004/hun/Frey_I.pdf)

TÁMOP 2.2.2. projekt vonatkozó anyagai (A pályaismeret jelentősége; Az EU kulcskompetenciái; Az EUROPASS jelentősége és használata, külföldi munkavállalás és képzés az EU-ban (EURES+PLOTEUS); Az informális álláskeresés módszerei, a munkából-munkába váltás módja; Sajátos helyzetben; Mit értünk munka alatt és milyen vetületei vannak, atipikus munkavégzési formák; Mit jelent, hogyan működik a LLG?; Milyen szervezetektől kaphatsz segítséget?; Munkaerő-piaci ismeretek).

**Kao, John:** Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.

**Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010):** Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

**A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia. 2013. szeptember. Letölthető: [http://2010-2014.kormany.hu/download/8/4c/01000/Fogl\\_Strat\\_14-20.pdf](http://2010-2014.kormany.hu/download/8/4c/01000/Fogl_Strat_14-20.pdf)**

**Klein Balázs, Klein Sándor:** A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

**Klein Sándor:** Vezetés- és szervezetszociológia. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2009. (vonatkozó fejezetek)

**Komócsin Laura:**

**Lóvey Imre – Nadkarni, Manohar S.:** Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

**Munka 2014. Euroguidance. Letölthető: [http://www.npk.hu/public/kiadvanyaink/2014/cd/mappa/MUNKA\\_2014.pdf](http://www.npk.hu/public/kiadvanyaink/2014/cd/mappa/MUNKA_2014.pdf)**

**Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007):** A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest

**Pink, Daneil H.:** Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, 2010.

**Poór József**(társszerzők: Allen Engle - Bencsik Andrea - Norbert F. Elbert - Erdei Sándor - Farkas Ferenc - Andrew Gross - Horváth István - Kapus István - Karoliny Mártonné - Kirner Dezső - Matus Roland - Márkus Gábor - Szerb László - Eric Szegedi - Terrie L. Szucs - Szlávicz Ágnes - Takács Judit - Vas Kornélia): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Jogi és Üzleti Kiadó, 2009.

**Vámosi Tamás: Munkaerő-piaci ismeretek. E-learning tananyag. Pécs, PTE FEEK, 2013.**

Letölthető: <http://digitalia.lib.pte.hu/books/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013/pdf/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013.pdf#page=1>

<http://www.afsz.hu/>,

<http://eletpalya.munka.hu>,

<http://www.nive.hu/>;

<http://www.munkaugyiszemle.hu/category/temakor/munkaerohelyzet-foglalkoztataspolitika>; <http://www.munka.hu/>