

# Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Munkaerő piaci ismeretek
Tárgykód:	ANITVA7011
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Pongrácz Attila Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

## Oktatás célja:

Megismerjék a hallgatók a munkaerőpiaccal kapcsolatos szakirodalmat, fogalmakat, főbb hazai és nemzetközi tendenciákat, valamint a LLL és az LLG hatását; ismerjék a nemzeti és EU-s szintű hatályos jogszabályi és a vonatkozó társadalmi környezetet; eligazodjanak a különböző munkaerőpiaci és foglalkoztatáspolitikai szolgáltatások között; képesek legyenek a munkaerőpiacra történő sikeres belépésre, beilleszkedésre és a változásokhoz való sikeres alkalmazkodásra; tudatosan, lépésről lépésre építsék fel a hosszú távon is stabil egyéni életpályájukat, tisztában legyenek az egyéni karrierépítés összetevőivel és a szervezeti keretekben zajló hazai és nemzetközi emberi erőforrás-gazdálkodási folyamatokkal és rendszerekkel (HRM, IHRM)

## Tantárgy tartalma:

A tárgy fő szakirodalmi, forrásai és alapfogalmai; A munkaerőpiac és ami mögötte van: a munkaerő-gazdálkodás és a foglalkoztatáspolitikai háttér; A pályaorientáció hosszú távú jelentősége; A hazai és az EU-s oktatás, képzés és szakképzés a munkaerőpiac tükrében; Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök rendszere hazánkban és az EU-ban; A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok azonosítása; Munkaerőpiaci programok hazánkban és az EU-ban; Pályakezdekők helye, szerepe a munkaerőpiacon; Tipikus, atipikus foglalkoztatási formák; Közfoglalkoztatás rendszere; Válságkezelés a foglalkoztatáspolitikában; Nemzetközi migráció, munkaerőpiac az EU-ban; Munkaerő-szükséglet meghatározása; Az egyén helye, lehetőségei és feladatai a munkaerőpiacon; Pályamenedzsment az idegenforgalom és vendéglátás területén; A munkavállaló és a szervezet (álláskeresés, toborzás-kiválasztás, állásinterjú, AC, próbaidő, karriermentozás, DC, coaching, tréning, ösztönzés, képzés, cafeteria, outplacement).

## Számonkérési és értékelési rendszere:

**1.:** Az előadásokon való részvétel; **2.:** 4-8 oldal terjedelmű *házi dolgozat (esettanulmány)* elkészítése a tematikához kapcsolódó bármilyen témában, amely szakirodalmi és személyes, gyakorlati kutatáson alapul (pl. Munkaerőpiaci tapasztalataim; X Y idegenforgalmi, vendéglátó, stb. Kft., Zrt. személyügyi gyakorlata; Álmaim munkahelye az idegenforgalomban, vendéglátásban; szakképzés és munkaerőpiac a turisztika területén, stb.).

Az aláírás feltétele a házi dolgozat (esettanulmány) leadása (-amelynek a határidejét a félév elején a csoporttal egyeztetjük) kinyomtatott formában, valamint annak rövid, 5-10 perces csoport előtti ismertetése. A legjobban kidolgozott és a hallgatók szavazatai alapján a legérdekfeszítőbb esettanulmányok szerzői megajánlott jegyet kaphatnak.

**3.:** nappali tagozaton 1 évközi és az utolsó előtti előadáson egy évzáró *ZH megírása*, melynek anyaga a félév során tárgyalt szakirodalmak, fontos fogalmak, témakörök; **4.:** önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás, szaksajtó figyelése; **5.:** írásbeli vizsga avizsgaidőszakban.

## Kötelező irodalom:

**Balogh Zsuzsa (szerk.): Munkaerő-piaci ismeretek. Munkafüzet. EQUAL Fiatalaok Tematikus Hálózat Országos**

## Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Munkaerő piaci ismeretek
Tárgykód:	ANITVA7011
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Pongrácz Attila Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

### Kötelező irodalom:

- Tranzitfoglalkoztatási Egyesület, Debrecen, 2008. Letölthető:**  
[http://www.youthopportunity.eu/dox/thbesz\\_kepzes/munkeropiac\\_mf.pdf](http://www.youthopportunity.eu/dox/thbesz_kepzes/munkeropiac_mf.pdf)
- Bokor Attila, Szóts-Kováts Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009):**Emberi erőforrás menedzsment. HR-szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.
- Fazekas Károly, Kézdi Gábor (szerk.):** Munkaerőpiaci tükör 2011. MTA Közgazdaságtudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, Budapest, 2011. (letölthető: [http://econ.core.hu/file/download/mt\\_2011\\_hun/egyben.pdf](http://econ.core.hu/file/download/mt_2011_hun/egyben.pdf))  
<http://www.epalya.hu/munkaeropiac/>
- Frey Mária (2004):**Az Európai Unió foglalkoztatási stratégiája.  
[http://econ.core.hu/doc/mt/2004/hun/Frey\\_I.pdf](http://econ.core.hu/doc/mt/2004/hun/Frey_I.pdf)
- TÁMOP 2.2.2. projekt vonatkozó anyagai (A pályaismeret jelentősége; Az EU kulcskompetenciái; Az EUROPASS jelentősége és használata, külföldi munkavállalás és képzés az EU-ban (EURES+PLOTEUS); Az informális álláskereső módszerei, a munkából-munkába váltás módja; Sajátos helyzetben; Mit értünk munka alatt és milyen vetületei vannak, atipikus munkavégzési formák; Mit jelent, hogyan működik a LLG?; Milyen szervezetektől kaphatsz segítséget?; Munkaerő-piaci ismeretek).**
- Kao, John:** Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.
- Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010):** Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest
- A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia. 2013. szeptember. Letölthető: [http://2010-2014.kormany.hu/download/8/4c/01000/Fogl\\_Strat\\_14-20.pdf](http://2010-2014.kormany.hu/download/8/4c/01000/Fogl_Strat_14-20.pdf)**
- Klein Balázs, Klein Sándor:** A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.
- Klein Sándor:**Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2009. (vonatkozó fejezetek)
- Komócsin Laura:**
- Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.:**Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.
- Munka 2014. Euroguidance. Letölthető: [http://www.npk.hu/public/kiadvanyaink/2014/cd/mappa/MUNKA\\_2014.pdf](http://www.npk.hu/public/kiadvanyaink/2014/cd/mappa/MUNKA_2014.pdf)**
- Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007):** A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest
- Pink, Daneil H.:**Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, 2010.
- Poór József**(társszerzők: Allen Engle - Bencsik Andrea - Norbert F. Elbert - Erdei Sándor - Farkas Ferenc - Andrew Gross - Horváth István - Kapus István - Karoliny Mártonné - Kirner Dezső - Matus Roland - Márkus Gábor - Szerb László - Eric Szegedi - Terrie L. Szucs - Szlávicz Ágnes - Takács Judit - Vas Kornélia): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Jogi és Üzleti Kiadó, 2009.

## Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő piaci ismeretek
<b>Tárgykód:</b>	ANITVA7011
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA12
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Pongrácz Attila Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	2/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/0/0

---

### Kötelező irodalom:

**Vámosi Tamás: Munkaerő-piaci ismeretek. E-learning tananyag. Pécs, PTE FEEK, 2013.**

Letölthető: <http://digitalia.lib.pte.hu/books/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013/pdf/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013.pdf#page=1>

<http://www.afsz.hu/>,

<http://eletpalya.munka.hu>,

<http://www.nive.hu/>;

<http://www.munkaugyiszemle.hu/category/temakor/munkaerohelyzet-foglalkoztataspolitika>; <http://www.munka.hu/>