

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Munkaerő piaci ismeretek
Tárgykód:	ANITVA7011
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Pongrácz Attila Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

Megismerjék a hallgatók a munkaerőpiaccal kapcsolatos szakirodalmat, fogalmakat, főbb hazai és nemzetközi tendenciákat, valamint a LLL és az LLG hatását; ismerjék a nemzeti és EU-s szintű hatályos jogszabályi és a vonatkozó társadalmi környezetet; eligazodjanak a különböző munkaerőpiaci és foglalkoztatáspolitikai szolgáltatások között; képesek legyenek a munkaerőpiacra történő sikeres belépésre, beilleszkedésre és a változásokhoz való sikeres alkalmazkodásra; tudatosan, lépésről lépésre építsék fel a hosszú távon is stabil egyéni életpályájukat, tisztában legyenek az egyéni karrierépítés összetevőivel és a szervezeti keretekben zajló hazai és nemzetközi emberi erőforrás-gazdálkodási folyamatokkal és rendszerekkel (HRM, IHRM)

Tantárgy tartalma:

A tárgy fő szakirodalmi, forrásai és alapfogalmai; A munkaerőpiac és ami mögötte van: a munkaerő-gazdálkodás és a foglalkoztatáspolitikai háttér; A pályaorientáció hosszú távú jelentősége; A hazai és az EU-s oktatás, képzés és szakképzés a munkaerőpiac tükrében; Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök rendszere hazánkban és az EU-ban; A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok azonosítása; Munkaerőpiaci programok hazánkban és az EU-ban; Pályakezdekők helye, szerepe a munkaerőpiacon; Tipikus, atipikus foglalkoztatási formák; Közfoglalkoztatás rendszere; Válságkezelés a foglalkoztatáspolitikában; Nemzetközi migráció, munkaerőpiac az EU-ban; Munkaerő-szükséglet meghatározása; Az egyén helye, lehetőségei és feladatai a munkaerőpiacon; Pályamenedzsment az idegenforgalom és vendéglátás területén; A munkavállaló és a szervezet (álláskeresés, toborzás-kiválasztás, állásinterjú, AC, próbaidő, karriermentés, DC, coaching, tréning, ösztönzés, képzés, cafeteria, outplacement).

Számonkérési és értékelési rendszere:

1.: Az előadásokon való részvétel; **2.:** 4-8 oldal terjedelmű *házi dolgozat (esettanulmány)* elkészítése a tematikához kapcsolódó bármilyen témában, amely szakirodalmi és személyes, gyakorlati kutatáson alapul (pl. Munkaerőpiaci tapasztalataim; X Y idegenforgalmi, vendéglátó, stb. Kft., Zrt. személyügyi gyakorlata; Álmaim munkahelye az idegenforgalomban, vendéglátásban; stb.).

Az aláírás feltétele a házi dolgozat (esettanulmány) 2014. november 12-én történő leadása kinyomtatott formában, valamint annak rövid, 5-10 perces csoport előtti ismertetése. A legjobban kidolgozott és a hallgatók szavazatai alapján a legérdekesebb esettanulmányok szerzői megajánlott jegyet kaphatnak. **3.:** nappali tagozaton 1 évközi és az utolsó előtti előadáson egy évről *ZH megírása*, melynek anyaga a félév során tárgyalt szakirodalmak, fontos fogalmak, témakörök; **4.:** önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás, szaksajtó figyelése; **5.:** írásbeli vizsga avizsgaidőszakban.

Kötelező irodalom:

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Munkaerő piaci ismeretek
Tárgykód:	ANITVA7011
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Pongrácz Attila Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

Bokor Attila, Szóts-Kováts Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009):Emberi erőforrás menedzsment. HR-szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.

Fazekas Károly, Kézdi Gábor (szerk.): Munkaerőpiaci tükör 2011. MTA Közgazdaságtudományi Intézet, Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, Budapest, 2011. (letölthető: http://econ.core.hu/file/download/mt_2011_hun/egyben.pdf)

<http://www.epalya.hu/munkaeropiac/>

Frey Mária (2004):Az Európai Unió foglalkoztatási stratégiája.

http://econ.core.hu/doc/mt/2004/hun/Frey_I.pdf

TÁMOP 2.2.2. projekt vonatkozó anyagai (**A pályaismeret jelentősége; Az EU kulcskompetenciái; Az EUROPASS jelentősége és használata, külföldi munkavállalás és képzés az EU-ban (EURES+PLOTEUS); Az informális álláskeresés módszerei, a munkából-munkába váltás módja; Sajátos helyzetben; Mit értünk munka alatt és milyen vetületei vannak, atipikus munkavégzési formák; Mit jelent, hogyan működik a LLG?; Milyen szervezetektől kaphatsz segítséget?; Munkaerő-piaci ismeretek**).

Kao, John: Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.

Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

Klein Balázs, Klein Sándor: A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

Klein Sándor:Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2009. (vonatkozó fejezetek)

Komócsin Laura:

Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.:Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

Munka 2014. Euroguidance. Letölthető: http://www.npk.hu/public/kiadvanyaink/2014/cd/mappa/MUNKA_2014.pdf

Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007): A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest

Pink, Daneil H.:Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, 2010.

Poór József(társszerzők: Allen Engle - Bencsik Andrea - Norbert F. Elbert - Erdei Sándor - Farkas Ferenc - Andrew Gross - Horváth István - Kapus István - Karoliny Mártonné - Kirner Dezső - Matus Roland - Márkus Gábor - Szerb László - Eric Szegedi - Terrie L. Szucs - Szlávicz Ágnes - Takács Judit - Vas Kornélia): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Jogi és Üzleti Kiadó, 2009.

Vámosi Tamás: Munkaerő-piaci ismeretek. E-learning tananyag. Pécs, PTE FEEK, 2013.

Letölthető: <http://digitalia.lib.pte.hu/books/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013/pdf/vamosi-tamas-munkaero-piaci-ismeretek-pecs-pte-feek-2013.pdf#page=1>

<http://www.afsz.hu/>, <http://eletpalya.munka.hu>, <http://www.nive.hu/>