

Tárgytematika / Course Description

Humán menedzsment

ANITVA1161

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Darabos Ferenc

Félév / Semester: 2019/20/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy általános célja és specifikus célkitűzései:

A hallgató átfogó ismereteket szerezzen az emberi erőforrás menedzseléssel kapcsolatos részletes feladatokkal a turizmus terén. A tantárgy keretei között megismerkedjen HR turisztikai vállalatokban betöltött szerepéről, fejlődéséről.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1.hét Áttekintés az emberi erőforrás menedzseléséről, az emberi erőforrás menedzsment története

2.hét Munkakörelemzés és tervezés

3. hét Munkakörelemzés és tervezés

4.hét Erőforrás- biztosítás: toborzás, kiválasztás leépítés

5.hét Erőforrás- biztosítás: toborzás, kiválasztás leépítés

6.hét Munkakör értékelés

7.hét Munkakör értékelés

8.hét Ösztönzésmenedzsment

9.hét Teljesítményértékelés

10.hét Teljesítményértékelés

11.hét Az emberi erőforrások fejlesztése

12.hét Az emberi erőforrások fejlesztése

13.hét A munkaügyi kapcsolatok rendszere

14.hét Kommunikáció

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

ZH legalább 51 %-os teljesítése, időpontja az előadáson megbeszéltek szerint.

A félévközi zárthelyik száma: 1

Javítás a vizsgaidőszak első hetében

A félév végi aláírás követelménye: A zárthelyi dolgozat min. 51%-os eredménye.

A vizsgára bocsátás feltétele: Alíírás

A kollokvium osztályzatának kialakításának módja:

1-5 érdemjeggyel értékelve, 51 %-tól elégséges

A vizsga típusát: kollokvium (írásbeli)

0-50 % : elégtelen

51-63 %: elégséges

64-75 %: közepes

76 - 88 %: jó

89-100 % jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

az előadások jegyzete,

Karoliny Mártonné, Farkas Ferenc, Poór József, László Gyula: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv 2010
Complex Kiadó Bp. 642 p.

Karoliny Mártonné: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai 304 p. PTE KTK Pécs Közgazdaságtudományi
Kar 2008
