

## **Tárgytematika / Course Description**

### **Humán menedzsment**

**ANITVA1161**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Darabos Ferenc

**Félév / Semester:** 2016/17/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 2/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

---

### **OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**

A tantárgy általános célja és specifikus célkitűzései:

A hallgató átfogó ismereteket szerezzen az emberi erőforrás menedzseléssel kapcsolatos részletes feladatokkal a turizmus terén. A tantárgy keretei között megismerkedjen HR turisztikai vállalatokban betöltött szerepéről, fejlődéséről.

---

### **TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION**

1. Áttekintés az emberi erőforrás menedzseléséről, az emberi erőforrás menedzsment története
2. Munkakörelemzés és tervezés
3. Erőforrás- biztosítás: toborzás, kiválasztás leépítés
4. Munkakör értékelés
5. Ösztönzésmenedzsment
6. Teljesítményértékelés
7. Az emberi erőforrások fejlesztése
8. A munkaügyi kapcsolatok rendszere
9. Kommunikáció

---

### **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

ZH legalább 51 %-os teljesítése, időpontja az előadáson megbeszéltek szerint.

A félévközi zárthelyik száma: 1

Javítás a vizsgaidőszak első hetében

A félév végi aláírás követelménye: A zárthelyi dolgozat min. 51%-os eredménye.

A vizsgára bocsátás feltétele: Aláírás

A kollokvium osztályzatának kialakításának módja:

1-5 érdemjeggyel értékelve, 51 %-tól elégséges

A vizsga típusát: kollokvium (írásbeli)

---

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

az előadások jegyzete,

Karoliny Mártonné, Farkas Ferenc, Poór József, László Gyula: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv 2010  
Complex Kiadó Bp. 642 p.

Karoliny Mártonné: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai 304 p. PTE KTK Pécs Közgazdaságtudományi Kar  
2008