

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Humán menedzsment
Tárgykód:	ANITVA1161
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Dr. Darabos Ferenc
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy általános célja és specifikus célkitűzései:

A hallgató átfogó ismereteket szerezzen az emberi erőforrás menedzseléssel kapcsolatos részletes feladatokkal a turizmus terén. A tantárgy keretei között megismerkedjen HR turisztikai vállalatokban betöltött szerepéről, fejlődéséről.

Tantárgy tartalma:

1. Áttekintés az emberi erőforrás menedzseléséről, az emberi erőforrás menedzsment története
2. Munkakörelemzés és tervezés
3. Erőforrás- biztosítás: toborzás, kiválasztás leépítés
4. Munkakör értékelés
5. Ösztönzés-menedzsment
6. Teljesítményértékelés
7. Az emberi erőforrások fejlesztése
8. A munkaügyi kapcsolatok rendszere
9. Kommunikáció

Számonkérési és értékelési rendszere:

ZH legalább 51 %-os teljesítése, időpontja az előadáson megbeszéltek szerint.

A félévközi zárthelyik száma: 1

Javítás a vizsgaidőszak első hetében

A félév végi aláírás követelménye: A zárthelyi dolgozat min. 51%-os eredménye.

A vizsgára bocsátás feltétele: Aláírás

Az kollokvium osztályzatának kialakításának módja:

1-5 érdemjeggyel értékelve, 51 %-tól elégséges

A vizsga típusát: kollokvium (írásbeli)

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Humán menedzsment
Tárgykód:	ANITVA1161
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Dr. Darabos Ferenc
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

az előadások jegyzete,

Karoliny Mártonné, Farkas Ferenc, Poór József, László Gyula: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv 2010
Complex Kiadó Bp. 642 p.

Karoliny Mártonné: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai 304 p. PTE KTK Pécs Közgazdaságtudományi
Kar 2008