

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Munkaerő piaci ismeretek
Tárgykód:	ANIFVSA1021
Felelős szervezet neve:	Vendéglátó Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA24
Tárgyfelelős neve:	Juhász Ildikó
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

## Oktatás célja:

A hallgató felkészül és alkalmazkodik a hazai és európai munkaerőpiac követelményeire, menedzseli önmagát. Megismerkedik az álláskeresési technikákkal, a munkaügyi kapcsolatok el készítésével, azok információs eszközeinek alkalmazásával. Megtanulja alakítani és irányítani a vállalkozásban foglalkoztatottak hatékony munkamegosztását, munkakör- és teljesítményelemzési technikákat. A vállalkozásban foglalkoztatottak munka és feladatmegosztását. A munkaerő gazdálkodás elemeit és folyamatait, a teljesítményértékelés technikáit. A hallgató átfogó ismereteket szerez az emberi erőforrás menedzseléssel kapcsolatos részletes feladatokkal.

## Tantárgy tartalma:

A humánerőforrás-gazdálkodás szerepe, feladatai  
A munkakapcsolatok alakítását és alakulását befolyásoló tényezők elemzése  
Munkakörelemzés és tervezés  
Erőforrás- biztosítás: toborzás, kiválasztás, leépítés  
Munkakör értékelés  
Ösztönzésmenedzsment  
Teljesítményértékelés  
Az emberi erőforrások fejlesztése  
A munkaügyi kapcsolatok rendszere  
ZH  
Az emberi erőforrás-kezelés információs rendszere az új gazdaságban

## Számonkérési és értékelési rendszere:

- § *A ZH ill. a két pót ZH közül legalább egy 50 %-os teljesítése.*
- § *A félévközi zárthelyik száma: 1*
- § *A félév végi aláírás követelményeit: Egy zárthelyi dolgozat min.*

## Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Munkaerő piaci ismeretek
Tárgykód:	ANIFVSA1021
Felelős szervezet neve:	Vendéglátó Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA24
Tárgyfelelős neve:	Juhász Ildikó
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

### Számonkérési és értékelési rendszere:

*50%-os eredménye, valamint afélév folyamán egy téma (témakör) ismertetése egy esettanulmány elemzésén keresztül. (A választásban segít a tematika témafelosztása, az ajánlott irodalom és az 1.előadáson megadott esettanulmányok )*

*A feladatot kizárólag elektronikus formában lehet benyújtani a személyes adatok és Neptun kód feltüntetésével az alábbi E-mail címre: [jila1964@gmail.com](mailto:jila1964@gmail.com) a szorgalmi időszak végét megelőző péntek éjfélig. ).A félév végi aláírás követelménye a határidőre beadott témakör feldolgozás megfelelőre történt értékelése.*

§ A vizsgára bocsátás feltételét: Aláírás

§ Az osztályzat kialakításának módját:

- i. 100 – 90 % jeles
- ii. 89 – 80 % jó
- iii. 79 – 65 % közepes
- iv. 64 – 50 % elégséges
- v. 49 – 0 % elégtelen

§ A vizsga típusa: KOLLOKVIUM ( írásbeli )

### Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom jegyzéke: *az előadások jegyzete*

Ajánlott irodalom jegyzéke:

*Karoliny Mártonné, Farkas Ferenc, Poór József, László Gyula: Emberi erőforrás menedzsment ( KJK KERSZÖV KIADÓ v. KÖZGAZDASÁGI ÉS JOGI KIADÓ )*