

## Tárgytematika / Course Description

### Ösztönzés-menedzsment

ANETMC9014

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2017/18/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés lényegét, célját, az ösztönzés-menedzsment rendszerét, a rugalmas juttatások stratégiai kérdéseit, a munkahelyi motivációs tényezőket, a cafeteria-rendszerek kialakítását és működtetését, valamint a munkavállalói elégedettségvizsgálatok lényegét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a fejlett országok tapasztalatait, valamint a közép-európai régió országaiban végbemenő tendenciákat.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- A rugalmasság az ösztönzésben. Ösztönzés – rugalmas ösztönzés.
- Juttatások – rugalmas juttatások.
- A rugalmas juttatások stratégiai kérdései.
- Munkahelyi motiváció – elégedettségvizsgálatok.
- A munkavállalói elkötelezettség.
- Cafeteria-rendszerek kialakítása és működtetése.
- Ösztönzés nemzetközi környezetben.
- Fejlett országok tapasztalatai.
- Tendenciák a közép-európai régió országaiban.
- Hazai helyzet – egy országos felmérés tapasztalatai.
- Szabályozási és adózási hatások.
- A jövő.
- Esettanulmányok feldolgozása.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

**Aláírás feltétele:** a gyakorlati foglalkozásokon való részvétel

**Az évközi jegy feltétele:** a félév során legalább 3-4 kiselőadás megtartása, valamint egy 8-

10 oldalas házi dolgozat megírása, amelynek során egy cég/intézmény ösztönzési rendszerének sajátosságait kell bemutatni.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- Bevezetés. A témaválasztás indoklása. Célok, feladatok, hipotézisek.
- A téma rövid szakirodalmi feldolgozása (2-3.o.)
- A cég rövid bemutatása.
- A cég ösztönzési rendszerének sajátosságai, kérdőíves vizsgálatok, vagy interjúk segítségével.
- Következtetések, javaslatok.
- Felhasznált irodalom.
- Mellékletek.

A házi dolgozat leadásának határideje: **az előadáson megbeszéltek szerint.**

**A félévközi jegy értékelése:**A kiselőadások és a házi dolgozat értékének számtani átlaga.

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### Kötelező irodalom:

**Armstrong, M. – Murlis, H. (2005):** Javadalmazás – menedzsment, Complex Kiadó, Budapest

**Fata László (2012):**Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft., Nagykanizsa

**Fister Alexandra – Szretykó György (2013):** A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.

**Poór József (2009):**Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest, 327-372.o.

**Poór József (2013):** (Szerk.): A rugalmas ösztönzés - rugalmas juttatások. Wolters Kluwer, Complex Kiadó, Budapest

### Ajánlott irodalom:

**Mike Losey – Dave Ulrich – Sue Meisinger (2006):** A HR jövője. Az emberi erőforrás menedzsment perspektívái. HVG Kiadó, Budapest

**Pink D. H. (2010):** Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, Budapest

**Szretykó György (2013):** A dolgozói elégedettség a RÁBA Járműipari Holding Nyrt. munkatársai körében. In.: Poór József (Szerk.:) Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Complex Kiadó, Budapest, 357-378.o.

