

Tárgytematika / Course Description

Ösztönzés-menedzsment

ANETMC9014

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2016/17/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés lényegét, célját, az ösztönzés-menedzsment rendszerét, a rugalmas juttatások stratégiai kérdéseit, a munkahelyi motivációs tényezőket, a cafeteria-rendszerek kialakítását és működtetését, valamint a munkavállalói elégedettségvizsgálatok lényegét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a fejlett országok tapasztalatait, valamint a közép-európai régió országaiban végbemenő tendenciákat.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- A rugalmasság az ösztönzésben. Ösztönzés – rugalmas ösztönzés.
- Juttatások – rugalmas juttatások.
- A rugalmas juttatások stratégiai kérdései.
- Munkahelyi motiváció – elégedettségvizsgálatok.
- A munkavállalói elkötelezettség.
- Cafeteria-rendszerek kialakítása és működtetése.
- Ösztönzés nemzetközi környezetben.
- Fejlett országok tapasztalatai.
- Tendenciák a közép-európai régió országaiban.
- Hazai helyzet – egy országos felmérés tapasztalatai.
- Szabályozási és adózási hatások.
- A jövő.
- Esettanulmányok feldolgozása.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: a gyakorlati foglalkozásokon való részvétel

Az évközi jegy feltétele: a félév során legalább 3-4 kiselőadás megtartása, valamint egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása, amelynek során egy cég/intézmény ösztönzési rendszerének sajátosságait kell bemutatni.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- Bevezetés. A témaválasztás indoklása. Célok, feladatok, hipotézisek.
- A téma rövid szakirodalmi feldolgozása (2-3.o.)
- A cég rövid bemutatása.
- A cég ösztönzési rendszerének sajátosságai, kérdőíves vizsgálatok, vagy interjúk segítségével.
- Következtetések, javaslatok.
- Felhasznált irodalom.
- Mellékletek.

A házi dolgozat leadásának határideje: **2016. november 30.**

A félévközi jegy értékelése: A kiselőadások és a házi dolgozat értékének számtani átlaga.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Armstrong, M. – Murlis, H. (2005): Javadalmazás – menedzsment, Complex Kiadó, Budapest

Fata László (2012):Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft., Nagykanizsa

Fister Alexandra – Szretykó György (2013): A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.

Poór József (2009):Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest, 327-372.o.

Poór József (2013): (Szerk): A rugalmas ösztönzés - rugalmas juttatások. Wolters Kluwer, Complex Kiadó, Budapest

Ajánlott irodalom:

Mike Losey – Dave Ulrich – Sue Meisinger (2006): A HR jövője. Az emberi erőforrás menedzsment perspektívái. HVG Kiadó, Budapest

Pink D. H. (2010): Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, Budapest

Szretykó György (2013): A dolgozói elégedettség a RÁBA Járműipari Holding Nyrt. munkatársai körében. In.: Poór József (Szerk.:) Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Complex Kiadó, Budapest, 357-378.o.

Oktató: Dr. Szretykó György