

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Ösztönzés-menedzsment
Tárgykód:	ANETMC9014
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés-menedzsment rendszerét, az ösztönzési csomag elemeit, a juttatási programok tervezését és menedzsmentjét, a vezetői juttatások különböző formáit, valamint ezek alkalmazását a különböző ágazatokban és intézmény-típusokban.

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók képesek:

- eligazodni az ösztönzési rendszerek típusai és elemi között
- a gyakorlatban is alkalmazni ezeket az ismereteket

Tantárgy tartalma:

- Az ösztönzés-menedzsment keretei
- Ösztönzési politikák és stratégiák
- Ösztönzési rendszer
- Ösztönzési csomag elemei
- Munkakör-értékelési technikák
- A juttatások fogalma, a rendszer kialakításának szempontjai
- A juttatási programok tervezése és menedzselése
- Vezetői javadalmazások
- Az ösztönzési- és javadalmazási rendszerek nemzetközi aspektusai
- Alkalmazási gyakorlat speciális környezetben
- Esettanulmányok elemzése

Számonkérési és értékelési rendszere:

Értékelés

A tantárgyból évközi jegy van. Az évközi jegy feltétele nappali tagozaton: egy kiselőadás megtartása és egy 8-10 oldalad házi dolgozat megírása. A házi dolgozat leadásának határideje: **2014. november 30.**

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Ösztönzés-menedzsment
Tárgykód:	ANETMC9014
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

A házi dolgozat témája egy gazdasági szervezet, intézmény ösztönzési rendszerének bemutatása vagy egy multinacionális/hazai cég bérrendszerének és vezetői juttatásainak bemutatása.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom

- Armstrong, M. – Murlis, H. (2005): Javadalmazás menedzsment. KJK-KERSZÖV-HayGrup, Budapest.
- Poór József: Rugalmas ösztönzés- rugalmas juttatások (2013) 3. átdolgozott kiadás. Wolters Kluwer Complex Kiadó

Ajánlott irodalom

- Fata László (2012): Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft, Nagykanizsa
- Győri I. – Horváth I. – Poór J. (2003): Rugalmas juttatási rendszerek. In: Személyzeti Osztály. KJK-KERSZÖV, Budapest.
- Humánerőforrás-menedzsment és teljesítményértékelés a közigazgatásban. (Szerk. Poór József) (2004). Magyar Közigazgatási Intézet, Budapest.
- Középpontban a cafeteria-rendszer (2009). In: Személyügyi Hírlevél, 1. sz. 4-17. o.
- Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 219-250. o.
- Szretykó György (2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április. 13-22. o.
- Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (Szerk. Dr. Poór József – dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vítay Zsuzsanna dr.) (2011). Gondolat Kiadó, Budapest.
- Vranai K. – R. Kovács D. (2002): Menedzserfizetések gazdasági lassulás idején. In: Figyelő, június 11.

Oktató: Dr. Szretykó György