

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Ösztönzés-menedzsment
Tárgykód:	ANETMC9014
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy oktatásának célja

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés-menedzsment rendszerét, az ösztönzési csomag elemeit, a juttatási programok tervezését és menedzsmentjét, a vezetői juttatások különböző formáit, valamint ezek alkalmazását a különböző ágazatokban és intézmény-típusokban.

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók képesek:

- eligazodni az ösztönzési rendszerek típusai és elemei között
- a gyakorlatban is alkalmazni ezeket az ismereteket

Tantárgy tartalma:

A tárgy tartalma

- Az ösztönzés-menedzsment keretei
- Ösztönzési politikák és stratégiák
- Ösztönzési rendszer
- Ösztönzési csomag elemei
- Munkakör-értékelési technikák
- A juttatások fogalma, a rendszer kialakításának szempontjai
- A juttatási programok tervezése és menedzselése
- Vezetői javadalmazások
- Az ösztönzési- és javadalmazási rendszerek nemzetközi aspektusai
- Alkalmazási gyakorlat speciális környezetben
- Esettanulmányok elemzése

Számonkérési és értékelési rendszere:

Értékelés

A tantárgyból évközi jegy van. Az évközi jegy feltétele nappali tagozaton: egy kiselőadás megtartása és egy 8-10 oldalad házi dolgozat megírása. A házi dolgozat leadásának határideje: **2013. november 30.**

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Ösztönzés-menedzsment
Tárgykód:	ANETMC9014
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

A házi dolgozat témája egy gazdasági szervezet, intézmény ösztönzési rendszerének bemutatása vagy egy multinacionális/hazai cég bérrendszerének és vezetői juttatásainak bemutatása.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom

- **Armstrong, M. – Murlis, H. (2005): Javadalmazás menedzsment. KJK-KERSZÖV-HayGrup, Budapest.**
- **Poór József: Rugalmas ösztönzés- rugalmas juttatások (2005). KJK-KERSZÖV, Budapest.**

Ajánlott irodalom

- **Fata László (2012: Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft, Nagykanizsa**
- **Győri I. – Horváth I. – Poór J. (2003): Rugalmas juttatási rendszerek. In: Személyzeti Osztály. KJK-KERSZÖV, Budapest.**
- **Humánerőforrás-menedzsment és teljesítményértékelés a közigazgatásban. (Szerk. Poór József) (2004). Magyar Közigazgatási Intézet, Budapest.**
- **Középpontban a cafeteria-rendszer (2009). In: Személyügyi Hírlevél, 1. sz. 4-17. o.**
- **Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 219-250. o.**
- **Szretykó György (2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április. 13-22. o.**
- **Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (Szerk. Dr. Poór József – dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011). Gondolat Kiadó, Budapest.**
- **Vrannai K. – R. Kovács D. (2002): Menedzserfizetések gazdasági lassulás idején. In: Figyelő, június 11.**