

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ANETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgató megismerje a szervezetek emberi erőforrás gazdálkodási tevékenységének értékelési lehetőségeit és kihívásait. Legyen tisztában a humán tőke kimutatására és számszerűsítésére törekvő főbb vállalatértékelési módszerekkel. Ismerje meg a humán controllingnak a vállalati pénzügyi irányítási rendszeren belüli szerepével, különös tekintettel a humán controlling vezetést támogató feladataira. Értelmezni tudja a humán erőforrás szerkezetére, optimális összetételére, költségkihatásaira vonatkozó megállapításokat, a vállalat versenyképességének növelése érdekében tett javaslatokat tudja mutatószámokkal alátámasztani.

Tantárgy tartalma:

Óra	Dátum	Témakör	Tananyag
1.	2013.09.16;	Bevezetés, a tárgy áttekintése, követelmények ismertetése Az emberi erőforrás szerepe a vállalatok versenyképességében A HR gyakorlatok és az üzleti eredmény összefüggései	előadásvázlatok és kötelező irodalom
2.	2013.09.30;	Controlling, mint vezetési funkció és az emberi erőforrás: költségek, gazdaságosság, hatékonyság, jövedelmezőség	
3.	2013.10.14.;	A humán controlling tervezési rendszere: - munkaerő tervezése - bér tervezése - béren kívüli juttatások tervezése - képzés tervezése	
4.	2013.11.11.;	A humán controlling jelentésrendszere A humán controlling ellenőrzési rendszere A BSC (Balanced Scorecard) humán nézőpontja	előadásvázlatok és kötelező irodalom
5.	2013.11.25.;	A humán controlling mutatószámai - munkaerőgazdálkodás mutatói (létszám, munkaidő kihasználtság, létszámösszetétel) - munkaerőköltség mutatói (bérgazdálkodás mutatószámai, béren kívüli elemek, személyzetfejlesztés mutatószámai) - a teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodás területén (hatékonyság, termelékenység, jövedelmezőség)	
6.	2013.12.09	A humán controlling jövője A HR stratégiai szintű mérése A HR outsourcing hatása a humán controlling rendszerekre Alternatív munkavégzési rendszerek monitoringja	

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ANETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Tantárgy tartalma:

Számonkérési és értékelési rendszere:

- A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** nappali tagozaton az előadásokon szűrőpróba szerűen pozitív katalógust vezetünk, azaz a félév során összesen további 5 pont szerezhető az előadásokon való részvételért. Az így megszerzett pontszám hozzáadódik a vizsgán megszerzett pontszámhoz.
- A vizsga típusa:** kollokvium
- Az osztályzat kialakításának módja:** az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:

Teljesítmény (pont)	Érdemjegy
0-50	Elégtelen
51-62	Elégséges
63-74	Közepes
75-86	Jó
87-105	Jeles

Előre meghatározott témakörökből írásban elkészített és szóban előadott előadásokkal ajánlott jegy érhető el. Az előadásokra az első foglalkozáson kell jelentkezni és bemutatásukra az utolsó foglalkozás alkalmával kerül sor.

- A számonkérés tárgyát** az előadásokon elhangzott információk, az előadások anyagai, valamint az oktató által kiemelt kötelező irodalom jelentik

Kötelező irodalom:

Kötelező

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ANETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humán erőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Kötelező irodalom:

Lindner Sándor- Dihen Lajosné- Henkey István: Humán controlling

Ajánlott

- a. HR a 21. században (szerk. Marc Effron, Robert Gandossy, Hewitt Assosiates) HVG Könyvek, Hewitt Inside HVG Kiadói Rt, Budapest
- b. Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv (szerk: dr. Poór József, dr. Karoliny Mártonné) KJK-Kerszöv Budapest, 2004
- c. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006
- d. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling eszközök a gyakorlatban, Complex Kiadó, 2011
- e. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó, 2006

Oktató: Kerti Piroska