

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ANETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

## Oktatás célja:

### A tantárgy általános célja és specifikus célkitűzései

A tantárgy célja, hogy a hallgató megismerje az emberi erőforrás felhasználásának lehetőségeit, különös tekintettel az emberi erőforrás biztosítási, tervezési és fejlesztési funkciókra. Legyen tisztában a humán controllingnak a controllingon belüli szerepével, különös tekintettel a humán controlling vezetést támogató feladataira. A vállalat versenyképességének növelése érdekében mutatószámokkal tudja alátámasztani a humán erőforrás szerkezetére, optimális összetételére, költségkhatásaira vonatkozó megállapításokat.

## Tantárgy tartalma:

### A tantárgy tartalma, tematika

Óra	Dátum	Témakör	Tananyag
1 - 4		Bevezetés, a tárgy áttekintése, követelmények ismertetése Az emberi erőforrás szerepe, Controlling, mint vezetési funkció és az emberi erőforrás: költségek, gazdaságosság, hatékonyság, jövedelmezőség  A humán controlling tervezési rendszere: - munkaerő tervezése - bér tervezése - béren kívüli juttatások tervezése - képzés tervezése  A humán controlling jelentésrendszere A humán controlling ellenőrzési rendszere A BSC (Balabced Scorecard) humán nézőpontja	előadásvázlatok és kötelező irodalom

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ANETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humán erőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

## Tantárgy tartalma:

5-9	A humán controlling mutatószámai - munkaerőgazdálkodás mutatói (létszám, munkaidő kihasználtság, létszámösszetétel) - munkaerőköltség mutatói (bérgazdálkodás mutatószámai, béren kívüli elemek, személyzetfejlesztés mutatószámai) - a teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodás területén (hatékonyság, termelékenység, jövedelmezőség)	előadásvázlatok és kötelező irodalom
-----	---	--------------------------------------

## Számonkérési és értékelési rendszere:

### Tantárgyi követelmény

- A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** levelező tagozaton az előadásokról való hiányzás automatikusan aláírás-megtagadást von maga után.
- A vizsga típusa:** kollokvium
- Az osztályzat kialakításának módja:** az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:
  - 0-50 %: elégtelen
  - 51-62 %: elégséges
  - 63-75 %: közepes
  - 76-87%: jó
  - 88-100 %: jeles

d: A számonkérés tárgyát az előadásokon elhangzott információk, az előadások ppt anyagai, valamint az oktató által kijelölt kötelező irodalom jelentik

### Kötelező irodalom:

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ANETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	2/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

---

## Kötelező irodalom:

### Kötelező irodalom:

Lindner Sándor- Dihen Lajosné- Henkey István: Humán controlling

### Ajánlott irodalmak jegyzéke:

- a. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó, 2006
- b. HR a 21. században (szerk. Marc Effron, Robert Gandossy, Hewitt Assosiates) HVG Könyvek, Hewitt Inside HVG Kiadói Rt, Budapest
- c. Trendek és tendenciák a kelet-európai emberierőforrásmenedzsmentben (szerk: dr. Poór József, dr. Bóday Pál, Kispál-Vitai Zsuzsanna dr) Gondolat Kiadó Budapest, 2011
- d. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006
- e. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: Humán controlling példatár. Mutatók és alkalmazásuk, avagy a tervezéstől az ösztönzésig, Methodika Kft
- f. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling eszközök a gyakorlatban, Komplex Kiadó Budapest 2011