

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/1
<b>Tárgynév:</b>	Humán controlling
<b>Tárgykód:</b>	ANETMB1341
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Szretykó György
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	

---

## Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy az emberi erőforrás hatékony felhasználásának lehetőségeit megismerje a hallgató, különös tekintettel az emberi erőforrás biztosítási, tervezési és fejlesztési funkciókra. Ezeknek a területeknek a hatékonysága és termelékenységének kimutatása érdekében mutatószámokkal alá tudja támasztani a humán erőforrás optimális összetételét, mennyiségben és minőségben egyaránt.

Megszerzendő kompetenciák:

Az átfogó és komplex HR-rendszerek mögött meghúzódó humán tőke hatékony felhasználásának kimutatása, analitika a HR funkcióhoz annak mérése érdekében.

## Tantárgy tartalma:

Bevezetés és a tárgy áttekintése. Az ember mint erőforrás szerepe.

Emberi erőforrás gazdálkodás és a Controlling: hatékonyság a középpontban

Controllingbeszámolók, mutatószámok

Stratégiai humán controlling

Munkaerő-tervezés és optimális létszámnagyság meghatározása

Munkaerő fedezeti terv

Munkaerő-kínálat elemzési módszerek

Létszámösszetételre vonatkozó mutatószámok

Munkaidő kihasználtságának mutatószámai

Munkaerőköltség

Bérgazdálkodás mutatószámai

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/1
<b>Tárgynév:</b>	Humán controlling
<b>Tárgykód:</b>	ANETMB1341
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Szretykó György
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	

---

## Tantárgy tartalma:

Személyzetfejlesztés mutatószámai

Teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodáson belül: hatékonysági kategóriák, munkaerő-termelékenység, jövedelmezőség

## Számonkérési és értékelési rendszere:

Az aláírás feltétele az órák rendszeres látogatása, az előadásokról való hiányzás a 25%-ot nem haladhatja meg

Az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:

0-50%: elégtelen

51-62%: elégséges

63-75%: közepes

76-88%: jó

89-100%: jeles

## Kötelező irodalom:

Az előadásanyagok és Emberi erőforrás gazdálkodás című könyvfejezet-tervezet

## Ajánlott irodalom:

Ambrus Tibor - Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006

Lindner Sándor: Munkaügy a gyakorlatban, Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 2000.

9.1. A munkaerő tervezése, és a 9.2. Az emberi erőforrás gazdálkodás munkaügyi vonatkozásai című fejezetek

## Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/1
<b>Tárgynév:</b>	Humán controlling
<b>Tárgykód:</b>	ANETMB1341
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Szretykó György
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	

---

### Kötelező irodalom:

Lindner Sándor - Dihen Lajosné: Humán controlling példatár, Mutatók és alkalmazásuk, avagy controlling a tervezéstől az ösztönzésig, Metodika Kft.

Humáncontrolling - HR, Emberi erőforrás menedzsment felsőfokon, Management Kiadó, 2006.