

Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
Tárgykód:	ANETMA1241
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Oktatás célja:

A tárgy célja **egyrészt**, hogy átfogó ismereteket adjon a munkaügyi kapcsolatok kialakulásáról, fejlődéséről, fogalmáról, szereplőiről, bemutassa a munkaügyi kapcsolatok történelmileg kialakult legfontosabb típusait; **másrészt**, hogy megismertesse a munkaügyi kapcsolatok azon intézményeit és eszközeit, amelyek ma hazánkban alkalmazásra kerülnek.

Tantárgy tartalma:

1. A munkaügyi kapcsolatok fogalma, tárgya, kialakulásának feltételei. A munkaügyi kapcsolatok piacgazdasági fogalomrendszere
2. A munkaügyi kapcsolatok ókori és középkori előzményei. Az európai munkaügyi kapcsolatok létrejöttének menete. A munkaügyi kapcsolatok két évszázados fejlődésének történeti szakaszai
3. A munkaügyi kapcsolatok nemzetközi szabályozásának kialakulása (ILO, ENSZ, Európa Tanács, EU)
4. A szakszervezetek kialakulása (Anglia, Franciaország, Németország). A magyar szakszervezetek kialakulása
5. A munkaügyi kapcsolatok kialakult főbb "világmodelljei"
6. A munkaügyi kapcsolatok szereplőinek alapvető jellemzői
7. A munkaügyi kapcsolatok intézményei (individuális munkaügyi kapcsolatok, kollektív tárgyalások és megállapodások; participáció, munkaügyi konfliktusok, viták és rendezési eszközeik; makroszintűkonzultációk és makroszintűtárgyalások)
8. A munkaadói érdekképviseletek kialakulása Európában. A magyarországi munkáltatói szervezetek kialakulása. A kollektív szerződések kialakulása. A munkaszerződés specializálódása.
9. A minimalstandardok I. A munkaidő szabályozásának az állomásai.
10. A minimalstandardok II. A munkabér szabályozásának alakulása.
11. A minimalstandardok III. A fizetett szabadság, a végkielégítés, és a munkaszerződés felbontásának a kialakulása.
12. A sztrájk fogalma, kialakulásának gyökerei, európai történetének a szakaszai. A sztrájkhoz való jog kialakulása Magyarországon.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Aláírás feltétele: az órák 80 %-ának látogatása

Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
Tárgykód:	ANETMA1241
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/2/0
Tárgy féléves óraszám:	0/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Vizsgára bocsátás feltétele: az órák 80 %-ának látogatása

Kötelező irodalom:

Tóth Ferenc: Munkaügyi kapcsolatok rendszere és fejlődése. Gödöllő. 2008.

Tóth Ferenc: Bevezetés a munkaügyi kapcsolatokba. Gödöllő, 2008.

Bódy Zsombor: ...A társadalom kora”: Munkásbiztosítás és munkaügy Magyarországon a 19. és a 20. század fordulóján. Aetas: történettudományi folyóirat, 2004. (19. évf.). 1. szám 5. oldal

Koltay Jenő (szerk.): A munkaügyi kapcsolatok rendszere és a munkavállalók helyzete.
<http://mek.niif.hu/01500/01540/01540.pdf>

László Gyula: Munkaügyi konfliktusok és azok kezelése In: A személyzeti osztály VIII. KJKKerszöv 2002. március. 1-36.

Oktató: Dr. Vehrer Adél