

Tárgytematika / Course Description

Kulturális szervezetek vezetésének módszerei és technikái (gyak.)

ALTKKA1262

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Veszeli Tibor Dr.

Félév / Semester: 2018/19/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/9/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a korábbi tanulmányok során megismert vezetés- és szervezéseméleti, szervezetfejlesztési alapfogalmakat gyakorlatorientáltan, tréningmódszertan segítségével járjuk körül. Cél az is, hogy a vonatkozó szakirodalmakban olvasható módszertanokat a lehetőségeket figyelembe véve a csoportban kipróbáljuk. Fontos cél, hogy tapasztalatokat szerezzenek a hallgatók esettanulmányok feldolgozása által is, továbbá képesek legyenek az elméleti tudásanyag gyakorlati alkalmazására a vezetői munka során, illetve hogy tisztában legyenek az alapvető szervezetelemzési / tanácsadási módszerek alkalmazásának lehetőségeivel és korlátaival.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A hallgatók szakirodalmat és esettanulmányokat dolgoznak fel, amely során megismerik a kulturális szféra szervezeteinek a felépítését és működését. A megismert példák alapján konkrét javaslatokat fogalmazunk meg az adott szervezet fejlesztésére és a hatékonyabb vezetési és emberi erőforrás-gazdálkodási rendszerére vonatkozóan. Az esettanulmányok, gyakorlatok az alábbi témákhoz kapcsolódnak: vezetői feladatok, szerepek; vezetési stílusok és modellek; vezetői célkitűzés és stratégiaalkotás; a szervezet és a csoport; vezetői és szervezeti kommunikáció; szervezetfejlesztés és vezetés; vezetői és szervezeti coaching; motiváció és vezetés; változáskezelés a vezetői gyakorlatban; Esettanulmányok feldolgozása; konfliktuskezelés és asszertivitás; vezetői időgazdálkodás.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

1.: Aláírás feltétele: 1.: A konzultációk 80 %-án való személyes, aktív jelenlét.

2.: A tantárgy folyamatos számonkéréssel (évközi jeggyel) zárul, amelynek a feltétele egy, a tematikában szereplő **szakirodalom** 20-25 perces, 15-20 diából álló ppt-s, prezis, vagy MaxWhere-es bemutatása, valamint egy **tréningblokk** (rövid elmélet és egy-két gyakorlati feladat) megtartása a csoporttársak részére egy választott témában, előre egyeztetett fókusszal. **3.:** A megtartott tréninghez 4-8 oldal, vagy 15-20 dia terjedelmű házi dolgozat, vagy ppt-s, prezis, vagy MaxWhere-es prezentáció (a trénerként megtartott tréningblokk forgatókönyvének) elkészítése. A házi dolgozatot/prezentációt a tréning napján kell személyesen, kinyomtatva benyújtani. **4.:** önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás, sajtó figyelése.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

- BAKACSI Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK, Budapest, 1998.
- BALÁZS László: Érzelmi intelligencia a szervezetben és a képzésben (29 gyakorlat trénereknek, tanároknak, coachoknak). Z-Press Kiadó, Miskolc, 2014.
- BERGNER, Thomas M. H.: Burnout. A kiégés megelőzése 12 lépésben. Miskolc, Z-Press, 2012.
- BLENK, Detlev: Történetek trénereknek, coachoknak, tanároknak, tanácsadóknak, vezetőknek. Miskolc, Z-Press, 2010.
- BLOCK, Peter: Makulátlan tanácsadás. Útmutató a szervezeti változásokhoz tanácsadóknak, ügyfeleknek, vezetőknek. Budapest, HVG Kiadó, 2005.
- BLÜMMERT, Gisela: Vezetői tréninggyakorlatok. Miskolc, Z-Press, 2011.
- BONO, Edward de: A hat gondolkodó kalap. A párhuzamos gondolkodás szakaszai. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2007.
- DOBÁK Miklós - ANTAL Zsuzsa: Vezetés és szervezés. Szervezetek kialakítása és működtetése. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2016.
- DÜRRSCHMIDT, Peter - KOBLITZ, Joachim - MENCKE, Marco, ROLOFS, Andrea - RUMP, Konrad - SCHRAMM, Susanne - STRASMAN Jochen: Trénerek kézikönyve. Bp., Z-Press, 2008.
- GELLERT, Manfred – NOWAK, Claus: A csapatépítés nagykönyve. Miskolc, Z-Press, 2010.
- KLEIN Balázs – KLEIN Sándor: A szervezet lelke. Budapest, Edge 2000 Kiadó, 2008.
- KOMÓCSIN Laura: Módszertani kézikönyv coachoknak és coachingszemléletű vezetőknek I. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2009.
- KOMÓCSIN Laura (szerk.): Módszertani kézikönyv coachoknak és coachingszemléletű vezetőknek II. 21 klasszikus coachingfolyamat. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2011.
- KROEHNERT, Gary: Szabadtéri tréninggyakorlatok. Miskolc, Z-Press, 2004.
- KROEHNERT, Gary: 102 extra tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2005.
- KROEHNERT, Gary: 103 játékos tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2004.
- LIGETI György: Úristen, megint tréning! Budapest, M-érték Kiadó, 2011.
- LŐVEY Imre – NADKARNI, Manohar S.: Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Budapest, 2008.
- O'NEILL, Mary Beth: Coaching : a vezetői szerep és feladat tudatosítása. Budapest, HVG Kiadó Zrt., 2008.
- RUDAS János: Delfi örökösei. Önismereti csoportok – elmélet, módszer, gyakorlatok. Budapest, DICO – Új Mandátum, 2004.
- SCHMIDT, Thomas: Konfliktuskezelési tréninggyakorlatok. Komplette foratókönyvek tréningvezetőknek. Miskolc, Z-Press, 2009
- SCHULZE-SEEGER, Jürgen: Trénerké módszertani kézikönyve. A fekete öves tréner trükkjei. Miskolc, Z-Press Kiadó, 2010.
- SZABO, Peter – MEIER, Daniel - HANKOVSKY Katalin: Rövid és tartós coaching - Megoldásközpontú beszélgetések. Budapest, Ad Librum Kiadó, 2013.
- TAMBLYN, Doni – WEISS, Sharyn: Humoros tréninggyakorlatok nagykönyve. Miskolc, Z-Press, 2002.

Internetes oldalak:

<http://acoaching.hu/>; <http://businesscoach.hu/>; <http://www.classis.hu/>; <http://www.coachfederation.hu/>;
<https://coaching.lap.hu/>; <http://www.coachkor.eu/>; <https://www.coaching.com/>; <http://www.coachszemle.hu/>;
<http://foresight.solutions/>; <http://www.hrcafe.eu/>; <http://hrkatalogus.hu/>; <http://www.hrportal.hu/>;

<http://jegtoro.blog.hu/>; www.legacy.hu; <http://mbj.hu/>; <http://www.solutionsurfers.hu/>;
<http://bespokeprinciples.com/rolunk/blogmagazin/treningek/>; <http://www.humanerok.hu/>;
<http://www.humanrobot.hu/>; <https://www.investorsinpeople.com/>; www.jegtoro.blog.hu;
http://www.kulturasz.hu/letoltes/Treningek_tervezese_es_szervezese.pdf; <http://www.samling.hu/>;
<http://tanacsadas.lap.hu/>; <http://www.treningakademia.hu/>; <http://szervezetfejlesztes.lap.hu/>;
<https://trening.lap.hu/>

Oktató: Dr. Pongrácz Attila