

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Kulturális szervezetek vezetésének módszerei és technikái
Tárgykód:	ALTKKA1261
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Veszeli Tibor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	8/0/0

Oktatás célja:

I. OKTATÁS CÉLJA:

A tantárgy célja hogy bemutassa a kulturális szervezetek vezetésének, menedzselésének legeredményesebb és leghatékonyabb módszereit és eljárásait, a vezetői, menedzser tevékenység mesterfogásait. Törekvésünk, hogy a hallgatók betekintést nyerjenek a téma nemzetközi és hazai szakirodalmába Ismerjék meg az alkalmazott módszereket, melyek segítségével, és azok gyakorlat hasznosításával alkalmassá válnak a kulturális szervezetek és interkulturális projektek vezetésére, menedzselésére.

Tantárgy tartalma:

I. TANTÁRGY TARTALMA:

A vezető személyisége, a személyiség fejlesztő tréningek
A stratégiai menedzsment
A belső és külső intézményi kommunikáció elméleti és gyakorlati kérdései
Változás és válság menedzsment a szervezetben
A döntés, mint alapvető vezetési funkció
A projekt menedzsment
A PR mint komplex kommunikáció
A vezető időgazdálkodása, team menedzsment
Mecenatúra, szponzorálás
A lobbitevékenység
Kapcsolatépítés a szervezetben
A médiával való kapcsolat módszertani kérdései
Marketing, reklám, propaganda

Számonkérési és értékelési rendszere:

I. SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENSZER:

A gyakorlati jegy és vizsgára bocsátás feltétele:

A gyakorlati jegy és a vizsgára bocsátás feltétele az előadásokon és szemináriumokon való aktív részvétel, valamint a

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Kulturális szervezetek vezetésének módszerei és technikái
Tárgykód:	ALTKKA1261
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Veszeli Tibor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	8/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

megadott témák szakirodalmából egy kiválasztott tanulmány értelmező, értékelő elemzése írásos formában, maximum 4 oldal terjedelemben.

Kötelező irodalom:

I. IRODALOM:

- Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp.1998.
Bakacsi-Császár-Kovács: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK Bp. 1999.
Barnat, Michael: Média szereplés felsőfokon Bagolyvár Bp. 2001.
Farkas Ferenc: Változás menedzsment. Aula K. Bp. 2004.
Heller, R.: Menedzserek kézikönyve Magyar Könyvklub. Bp.2002.
Leigh, Andrew: Menedzser kalauz. Bagolyvár. Bp. 2000.
Mikulás Gábor:A szponzorálás mint lehetőség, szempontok mindkét oldalról
Mónus Ágnes: PR a bizalomépítés művészete. Bp. 2001
Nagy Ádám: A vezetés mesterfogásai. Kossuth K. Bp. 2003.
Nyárádi-Szeles: Publik Relation.Perfekt. Bp. 2004.
Raderick R. Stuárt:Csoportépítő játékok, tréningek. Műszaki K. Bp. 1999
Roóz József: A vezetés módszertana. Perfekt Bp. 2001.
Ternovszky Ferenc: Nemzetközi menedzsment európai szemmel. Szoratósz. Bp. 2010.
Topolányi Ádám: Lobbizás, érdekek az előtérben. Bagolyvár . Bp. 2003.
Verzuh, Eric: Projektmenedzsment. HVG. Bp. 2006.
Oktató: Horváth Miklós